



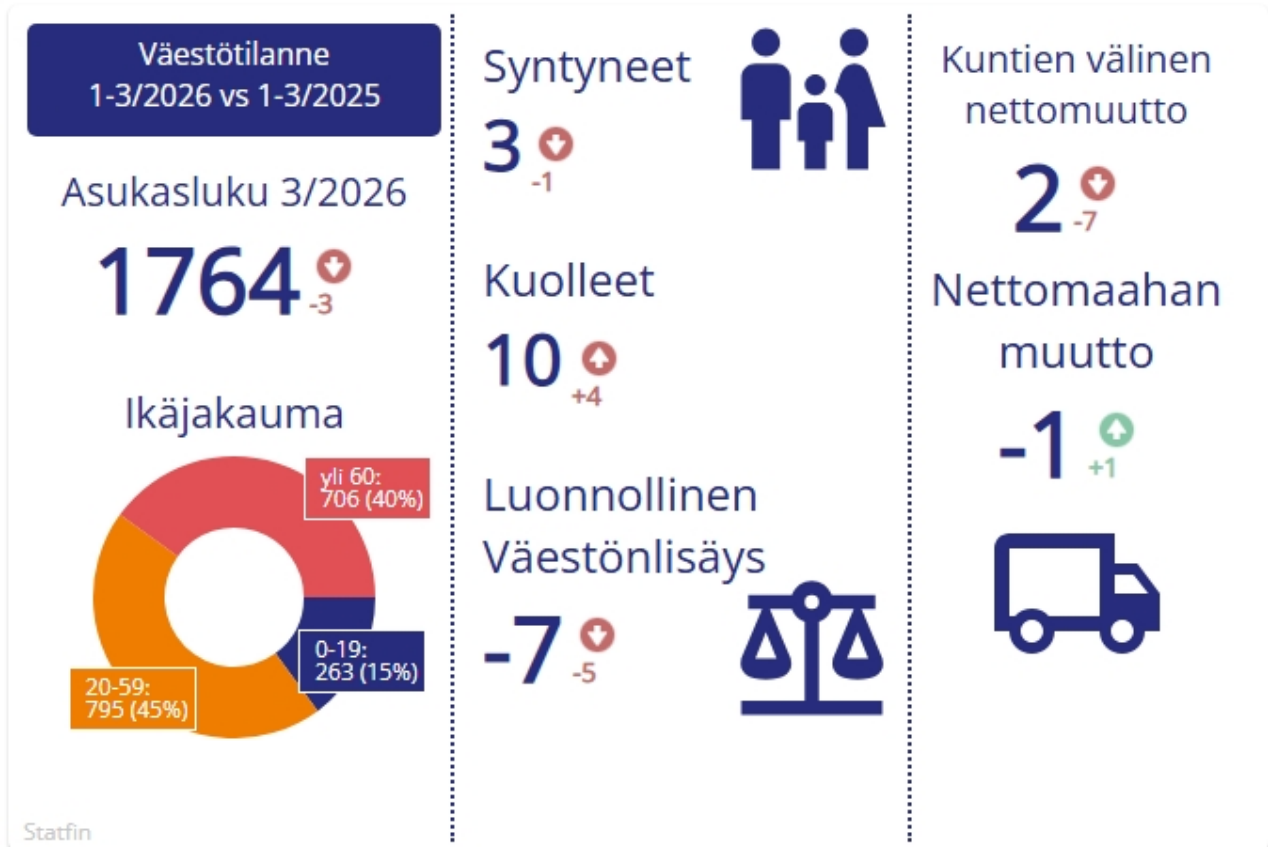
# ENONTEKIÖ

OSAVUOSIKATSAUS 1-3 2026

<b>1 YLEINEN OSA.....</b>	<b>3</b>
YLEISTÄ.....	3
TULOSLASKELMA.....	4
VEROTULOT.....	4
VALTIONOSUUDET.....	5
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT.....	5
VUOSIKATE.....	6
POISTOT.....	7
INVESTOINNIT.....	7
KUNTAKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET.....	9
Enontekiön kunnan strategia.....	9
Strategiset tavoitteet, mittarit ja vastuutaho.....	10
<b>2 KÄYTTÖTALOUSOSA.....</b>	<b>11</b>
<b>Kunnanhallitus.....</b>	<b>11</b>
Hallinto.....	11
Ympäristöterveydenhuolto.....	16
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimi.....	18
<b>Elinvoimalautakunta.....</b>	<b>19</b>
Elinvoima ja kehittäminen.....	19
Infrastrukturi.....	22
<b>Hyvinvointilautakunta.....</b>	<b>26</b>
Opetustoimi.....	26
Varhaiskasvatus.....	30
Kulttuuri, nuoriso ja vapaa-aika.....	33
Työllisyys.....	38
Ateria- ja puhtauspalvelut.....	41
<b>3 TYTÄRYHTIÖT.....</b>	<b>44</b>
<b>Enontekiön Vesihuolto Oy.....</b>	<b>44</b>
<b>Enontekiön Liikekiinteistöt Oy.....</b>	<b>45</b>
<b>Kiinteistö Oy Enontekiön kunnan asunnot.....</b>	<b>46</b>
<b>Enontekiön Lentoasema Oy.....</b>	<b>48</b>
<b>ENF Infra Oy.....</b>	<b>50</b>

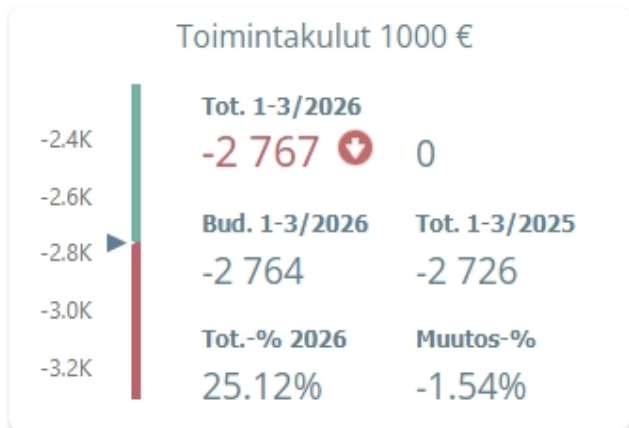
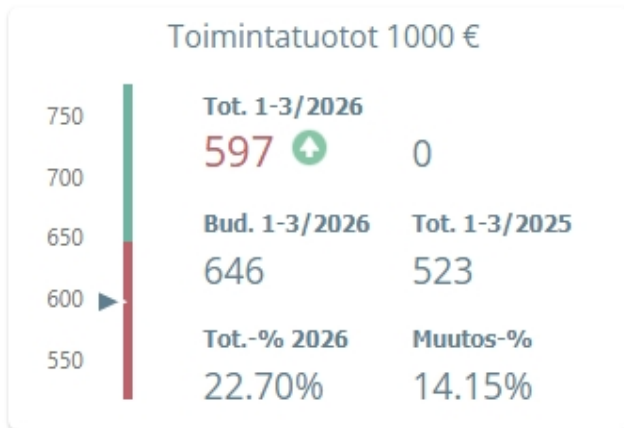
## 1 YLEINEN OSA

### YLEISTÄ



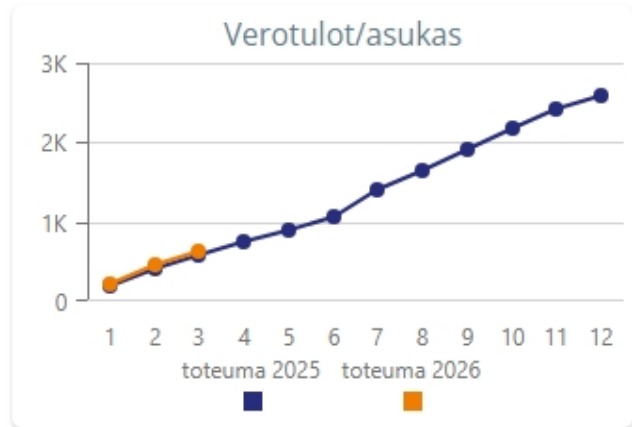
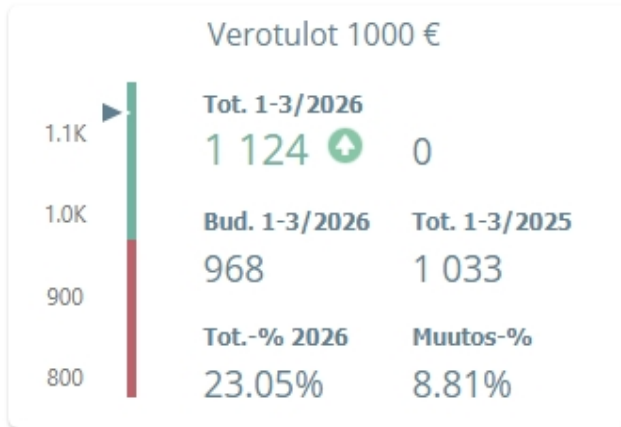
## TULOSLASKELMA

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>597</b>	<b>2 629</b>		<b>2 629</b>	<b>2 583</b>	<b>2 472</b>	<b>22,7 %</b>
Myyntituotot	217	813		813	822	755	26,7 %
Maksutuotot	11	71		71	64	57	15,2 %
Tuet ja avustukset	176	706		706	725	889	25,0 %
Muut toimintatuotot	192	1 039		1 039	972	770	18,5 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 2 767</b>	<b>- 11 018</b>		<b>- 11 018</b>	<b>- 11 026</b>	<b>- 10 446</b>	<b>25,1 %</b>
Henkilöstökulut	- 1 369	- 5 874		- 5 874	- 5 776	- 5 641	23,3 %
Palvelujen ostot	- 940	- 3 353		- 3 353	- 3 467	- 3 291	28,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 282	- 1 041		- 1 041	- 1 063	- 947	27,1 %
Avustukset	- 107	- 442		- 442	- 422	- 295	24,2 %
Muut toimintakulut	- 69	- 308		- 308	- 298	- 272	22,5 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 2 171</b>	<b>- 8 389</b>		<b>- 8 389</b>	<b>- 8 443</b>	<b>- 7 974</b>	<b>25,9 %</b>
<b>Verotulot</b>	<b>1 124</b>	<b>4 875</b>		<b>4 875</b>	<b>5 129</b>	<b>4 585</b>	<b>23,1 %</b>
Kunnan tulovero	854	3 065		3 065	3 199	2 981	27,9 %
Kiinteistövero	42	1 284		1 284	1 284	1 100	3,3 %
Osuus yhteisöveron tuotosta	228	526		526	646	504	43,3 %
<b>Valtionosuudet</b>	<b>858</b>	<b>3 398</b>		<b>3 398</b>	<b>3 434</b>	<b>3 558</b>	<b>25,3 %</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	299	367		367	435	346	81,6 %
<b>UUSIKATE</b>	<b>110</b>	<b>250</b>		<b>250</b>	<b>555</b>	<b>515</b>	<b>44,1 %</b>
Poistot ja arvonalentumiset	- 142	- 567		- 567	- 565	- 569	25,0 %
Satunnaiset tuotot ja kulut							0,0 %
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>- 31</b>	<b>- 316</b>		<b>- 316</b>	<b>- 10</b>	<b>- 55</b>	<b>9,9 %</b>
Varausten ja rahastojen muutokset		6		6	6	6	0,0 %
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>- 31</b>	<b>- 310</b>		<b>- 310</b>	<b>- 4</b>	<b>- 48</b>	<b>10,1 %</b>



## VEROTULOT

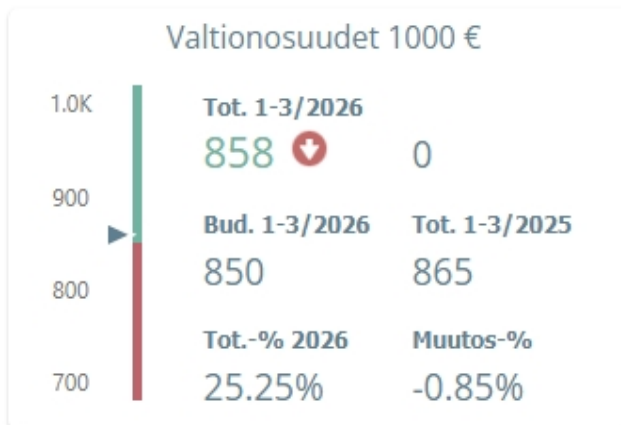
1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>Verotulot</b>	<b>1 124</b>	<b>4 875</b>		<b>4 875</b>	<b>5 129</b>	<b>4 585</b>	<b>23,1 %</b>
Kunnan tulovero	854	3 065		3 065	3 199	2 981	27,9 %
Kiinteistövero	42	1 284		1 284	1 284	1 100	3,3 %
Osuus yhteisöveron tuotosta	228	526		526	646	504	43,3 %



Kunnan verotulot muodostuvat kunnallisverosta, yhteisöverosta ja kiinteistöverosta. Vuonna 2026 verotulojen arvioidaan olevan Kuntaliiton viimeisimmän veroennustekehikon mukaisesti kokonaisuudessaan noin 5,1 miljoonaa euroa (4,6 miljoonaa euroa vuonna 2025). Kunnallisveron tuotoksi vuonna 2026 arvioidaan noin 3,2 miljoonaa euroa, yhteisöveron tuotoksi noin 0,6 miljoonaa euroa ja kiinteistöveroja arvioidaan saatavan noin 1,3 miljoonaa euroa.

### VALTIONOSUUDET

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>Valtionosuudet</b>	<b>858</b>	<b>3 398</b>		<b>3 398</b>	<b>3 434</b>	<b>3 558</b>	<b>25,3 %</b>
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	694	2 766		2 766	2 778	2 773	25,1 %
Verotuloihin perustuva valtionos. tasaus	104	422		422	415	480	24,6 %
Opetus- ja kulttuuritoim.muut valtionosu	- 12	- 70		- 70	- 46	24	16,5 %
Muut valtionosuudet							0,0 %
Verotulomenetyksen kompensatio	71	280		280	286	281	25,5 %



Vuonna 2026 valtionosuuksia arvioidaan saatavan noin 3,4 miljoonaa euroa (3,6 miljoonaa euroa vuonna 2025).

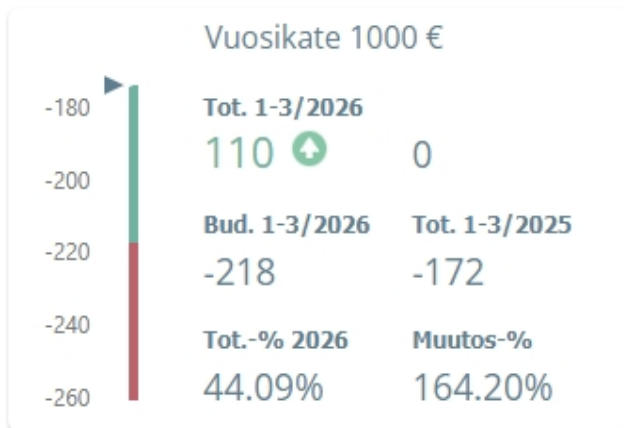
### RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>299</b>	<b>367</b>		<b>367</b>	<b>435</b>	<b>346</b>	<b>81,59 %</b>
Korkotuotot		35		35	20	4	0,00 %
Muut rahoitustuotot	367	708		708	826	660	51,79 %
Korkokulut		- 140		- 140	- 140	- 55	0,00 %
Muut rahoituskulut	- 67	- 236		- 236	- 271	- 263	28,56 %

Rahoitustuottojen ja -kulujen ennuste on hiukan talousarviota parempi johtuen siitä, että tammi- ja helmikuussa Kemijoki-tuotot olivat tavanomaista suuremmat johtuen korkeasta sähkön hinnasta.

## VUOSIKATE

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
	<b>110</b>	<b>250</b>		<b>250</b>	<b>555</b>	<b>515</b>	<b>44,08 %</b>



Toimintakatteen jälkeen esitettävien verotulojen, valtionosuuksien ja rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen muodostuvan vuosikatteen ennuste vuodelle 2026 on noin 550 tuhatta euroa. Vuoden 2026 tilikauden ennustetaan toteutuvan vain lievästi alijäämäisenä, kun vuosikatteesta on vähennetty poistot, satunnaiset erät ja poistoeron muutos.

Talouden tasapainon tärkein arviointikriteeri on vuosikate. Vuosikate ilmoittaa rahoitusylijäämän sen jälkeen, kun käyttötalouden nettomenot ja rahoituksen nettomenot on rahoitettu. Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä.

Kuntaliitto on luonut seuraavat kriteerit tulorahoituksen riittävyyden eli vuosikatteen tason arvioinnille:

1. Vahva talous - Vuosikate riittää investointien nettomenon ja lainojen lyhennysten rahoittamiseen.
2. Tasapainossa oleva talous - Vuosikate riittää lainojen lyhennysten ja suunnitelman mukaisen poistojen eli korvausinvestointien rahoittamiseen.
3. Hyväksyttävän alarajalla oleva talous - Vuosikate on yhtä suuri kuin suunnitelman mukaiset poistot eli vuosikate riittää korvausinvestointien, mutta ei kokonaan lainojen lyhennysten rahoittamiseen.
4. Heikkenevä talous - Vuosikate on positiivinen, mutta tilikauden tulos poistojen jälkeen negatiivinen. Tällöin vuosikatteella ei pystytä rahoittamaan suunnitelman mukaisia poistoja kokonaan eikä lainojen lyhennyksiä ollenkaan.

Kriisitalous - Vuosikate on negatiivinen, jolloin käyttö- ja rahoitusmenojen rahoittamiseen joudutaan ottamaan vierasta pääomaa.

## POISTOT

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	- 142	- 567		- 567	- 565	- 569	24,98 %
Suunnitelman mukaiset poistot	- 142	- 567		- 567	- 565	- 370	24,98 %
Kertaluonteiset poistot						- 199	0,00 %
Arvonalentumiset							0,00 %

## INVESTOINNIT

### Investoinnit yhteensä

Investoinnit	TOT 1-3 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
Menot	-267 973 €	-4 889 000 €	5 %
Tulot	0 €	5 000 €	0 %
Netto	-267 973 €	-4 884 000 €	5 %

### Investoinnit ryhmittäin yhteensä

	TOT 1-3 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
<b>Kaavoitus</b>			
Menot	0 €	-40 000 €	0 %
Tulot	0 €	0 €	0 %
Netto	0 €	-40 000 €	0 %
<b>Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat</b>			
Menot	-17 973 €	-3 870 000 €	0 %
Tulot	0 €	5 000 €	0 %
Netto	-17 973 €	-3 865 000 €	0 %
<b>Koneet ja kalusto sekä ohjelmistot</b>			
Menot	0 €	-125 000 €	0 %
Tulot	0 €	0 €	0 %
Netto	0 €	-125 000 €	0 %
<b>Sijoitukset</b>			
Menot	-250 000 €	-854 000 €	29 %
Tulot	0 €	0 €	0 %
Netto	-250 000 €	-854 000 €	29 %

### Investoinnit ryhmittäin investoinneittain

#### Kaavoitus

Kaavoitus	TOT 1-3 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
<b>Kilpisjärven yleiskaava (099101)</b>			
Menot		-20 000 €	
Tulot			
Netto		-20 000 €	
<b>Pohjois-Kilpisjärven asemakaava (099108)</b>			
Menot		-20 000 €	
Tulot			
Netto		-20 000 €	

#### Koneet ja kalusto sekä ohjelmistot

Koneet ja kalusto sekä ohjelmistot	TOT 1-3 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
<b>Valmius ja varautuminen (varavoima) (099177)</b>			
Menot		-90 000 €	
Tulot			
Netto		-90 000 €	
<b>Hetan kirjaston valaistuksen uudistus (099191)</b>			
Menot		-25 000 €	

Tulot			
Netto		-25 000 €	
<b>Osallistava budjetointi (099194)</b>			
Menot		-10 000 €	
Tulot			
Netto		-10 000 €	

### Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat

Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat	TOT 1-3 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
<b>Kiinteistöjen hankinta ja myynti (099031)</b>			
Menot		-150 000 €	
Tulot		5 000 €	
Netto		-145 000 €	
<b>Karesuvannon monitoimitalo (099059)</b>			
Menot	-17 973 €	-3 000 000 €	1 %
Tulot			
Netto	-17 973 €	-3 000 000 €	1 %
<b>Kiinteistöjen kunnostus (099065)</b>			
Menot		-100 000 €	
Tulot			
Netto		-100 000 €	
<b>Hetan alueen kunnallistekniikan laajentaminen (099113)</b>			
Menot			
Tulot			
Netto			
<b>Kaukolämpölinjan muuttaminen (099114)</b>			
Menot		-45 000 €	
Tulot			
Netto		-45 000 €	
<b>Kilpisjärven koulun muutostyöt (099185)</b>			
Menot		-350 000 €	
Tulot			
Netto		-350 000 €	
<b>Kilpisjärven koetalon peruskorjaus (099193)</b>			
Menot		-225 000 €	
Tulot			
Netto		-225 000 €	

### Sijoitukset

Sijoitukset	TOT 1-3 / 2026	TA / 2026	TOT / TA %
<b>Sijoitus Enontekiön Lentoasema Oy (099180)</b>			
Menot		-324 000 €	
Tulot			
Netto		-324 000 €	
<b>Sijoitus ENF Infra Oy (099186)</b>			
Menot			
Tulot			
Netto			
<b>Sijoitus Enontekiön Vesihuolto Oy (099187)</b>			
Menot		-280 000 €	
Tulot			
Netto		-280 000 €	
<b>Sijoitus Kiinteistö Oy EKA (099192)</b>			
Menot	-250 000 €	-250 000 €	100 %
Tulot			
Netto	-250 000 €	-250 000 €	100 %

## KUNTAKONSERNIN YHTEISET TAVOITTEET

### Enontekiön kunnan strategia

#### Enontekiön kunnan strategia

Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista (kuntalaki 37 §). Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategia on otettava huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Enontekiön kuntastrategian 2022-2025 otsikko on "Ihmiset - Hyvinvointi - Asuminen - Elinvoima". Kuntastrategia on laadittu yhdessä laajasti osallistaen touko-joulukuussa 2021 sekä alkuvuodesta 2022. Strategian valmisteluun ovat osallistuneet kuntalaiset, kunnan henkilöstö, luottamushenkilöt ja kunnan sidosryhmät. Kuntastrategiakyselyihin saatiin 115 vastausta ja luonnosversioihin 41 palautetta. Kuntastrategia määrittää valtuustokauden 2021-2025 painopisteet, vision vuodelle 2030, kunnan arvot ja olemassa olon tarkoituksen sekä valtuustokauden strategiset projektit.

Enontekiön kunnanvaltuusto on hyväksynyt kunnan strategian kaudelle 2021–2025 kokouksessaan 18.5.2022 § 26.

Talousarvion ja taloussuunnitelman tulee perustua kuntastrategiaan. Kuntastrategian toimeenpanosta vastaavat kunnan henkilöstö ja luottamushenkilöt. Kuntastrategian seurantavastuu on kunnanhallitukselle ja kunnan johtoryhmällä.

Seurannassa käytettävät mittarit on määritelty kunnanhallituksessa 30.8.2022. Kuntastrategian toteutumista arvioidaan valtuustotasolla vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa.

Keskeisimpiä seurattavia asioita ovat valtuustokauden strategiset projektit, joiden toimeenpano aikataulutetaan kunnanhallituksessa vuoden 2022 aikana.

## Enontekiön kuntastrategia 2022–2025



## Valtuustokauden strategiset projektit

### IHMISET

- ✓ Aidon paikallisen identiteetin esiin nostaminen
- ✓ Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen
- ✓ Osallistumisen ja vaikuttamisen uudet kanavat
- ✓ Kolmannen sektorin toiminnan tukeminen
- ✓ Arjen kansainvälisyyden ja monikulttuurisuuden tukeminen
- ✓ Saamenkielen ja kulttuurin edistäminen

### HYVINVOINTI

- ✓ Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous
- ✓ Hyvinvointikertomuksen päivittäminen ja hyvinvointisuunnitelman tavoitteellisuus
- ✓ Luonnon monimuotoisuus hyvinvoinnin edistäjänä
- ✓ Hallittu sopeutuminen soten jälkeiseen aikaan
- ✓ Maakunnallinen ja valtakunnallinen edunvalvonta
- ✓ Arjen turvallisuudesta huolehtiminen

### ASUMINEN

- ✓ Palvelujen saavutettavuuden edistäminen
- ✓ Viihtyisä ja turvallinen rakennettu ympäristö
- ✓ Asunto- ja tonttitarjonnan parantaminen
- ✓ Ilmastonmuutokseen reagoiva rakentaminen
- ✓ Vihreän siirtymän investoinnit/toimet ja energiatehokkuus
- ✓ Monipaikkaisuuden ja etätyön hyödyntäminen

### ELINVOIMA

- ✓ Ympärivuotisen matkailun kehittäminen
- ✓ Poro- ja luontaiselinkeinojen vahvistaminen
- ✓ Monipuolisen yritystoiminnan tukeminen
- ✓ Työvoiman saatavuuden varmistaminen
- ✓ *Ounas-Pallas-Yllästunturin* kansallispuiston nimeäminen
- ✓ Enontekiö on kaivosvapaa kunta jatkossakin
- ✓ Lentokenttätöiminnan aktivoiminen
- ✓ Yleinen saavutettavuuden parantaminen
- ✓ Strateginen maanhankinta kunnalle

Strategiset tavoitteet, mittarit ja vastuutaho

## 2 KÄYTTÖTALOUSOSA

### Kunnanhallitus

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	6,4	6,5	1,3
Määräaikaiset	2,3	1,7	0,6
<b>Yhteensä</b>	<b>8,7</b>	<b>8,2</b>	<b>1,9</b>

### Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>21</b>	<b>64</b>		<b>64</b>	<b>73</b>	<b>65</b>	<b>33,35 %</b>
Myyntituotot	6	32		32	26	29	19,01 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset		32		32	32	36	0,00 %
Muut toimintatuotot	15				15		0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 328</b>	<b>- 1 447</b>		<b>- 1 447</b>	<b>- 1 419</b>	<b>- 1 446</b>	<b>22,70 %</b>
Henkilöstökulut	- 131	- 628		- 628	- 597	- 633	20,89 %
Palvelujen ostot	- 181	- 768		- 768	- 767	- 735	23,62 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 6	- 32		- 32	- 34	- 58	18,92 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut	- 10	- 18		- 18	- 21	- 20	54,02 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 307</b>	<b>- 1 383</b>		<b>- 1 383</b>	<b>- 1 347</b>	<b>- 1 381</b>	<b>22,22 %</b>

### Hallinto

#### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

##### 1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

**Tavoite:** Varmistetaan asukkaille laadukkaat peruspalvelut samalla kun huolehditaan kuntatalouden kestävydestä.

**Toimenpiteet** Palveluita ja hallintoa digitalisoidaan lisäämällä sähköistä asiointia ja ottamalla käyttöön uusia digiratkaisuja.

Tukipalvelujen laatua vahvistetaan selkeyttämällä ICT-ohjeistusta, uudistamalla järjestelmiä ja prosesseja sekä parantamalla yhteishankintojen ja digipalvelujen toimivuutta.

Talouden toteutumista seurataan kuukausittain ja talousarviopoikkeamiin reagoidaan tarkoituksenmukaisella tavalla. Henkilöstön talousosaamista vahvistetaan.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Digitalisoitujen palvelujen määrän lisäys (lisäysten kpl-määrä)	0	2	2
Ajantasaisten ICT -ohjeiden osuus (% kaikista ohjeista)	0	0	100

Taluskoulutuksiin osallistuneiden osuus (% kutsutuista)	0	100
Kunnan tilikauden tulos on enintään 0,310 M€ alijäämäinen (toteutui = 100, ei toteutunut = 0)	0	100
Kunnan investointien tulorahoitus-% on vähintään 5 (toteutui = 100, ei toteutunut = 0)	0	100
<b>Arvio</b>	Ajantasaisten ICT-ohjeiden kartoitus on aloitettu. Digitaalisten palvelujen kehittämisessä Suomi.fi-viestit palvelu on otettu käyttöön osana palveluiden sähköistämistä.	
<b>Vastuu</b>	kunnanjohtaja, hallintojohtaja	

Käynnissä

## 1. Hyvinvointi - Arjen turvallisuudesta huolehtiminen

**Tavoite: Parannetaan kunnan henkilöstön tietoturvaosaamista sekä ehkäistään tietoturvaloukkauksia ja tietosuojariskejä.**

**Toimenpiteet** Kuukausittaiset simuloidut tietojenkalastelutestit henkilöstölle.

Tietoturvakoulutuksen järjestäminen koko henkilöstölle vuosittain.

Tietoturvapoikkeamien kirjaaminen ja raportointi johdolle.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tietoturvakoulutuksiin osallistuneiden osuus (%)	0	0	100
Tietoturvapoikkeamien määrä/vuosi (hlökohtaiset)	0	0	0
Tietojenkalastelutesteissä onnistuneiden osuus (%)	0	0	85

**Arvio** Tietoturvakoulutusten toteuttamista varten on hankittu koulutussovellus, jonka käyttöönotto etenee vuoden aikana. Tietojen kalastelutestien osalta toimenpiteitä ei ole vielä käynnistetty. Tietoturvapoikkeamien seuranta jatketaan osana normaalia toimintaa.

Käynnissä

**Vastuu** hallintojohtaja

## 2. Elinvoima - Työvoiman saatavuuden varmistaminen

**Tavoite: Osaavan työvoiman saatavuus ja pysyvyys Enontekiöllä.**

**Toimenpiteet** Rekrytointia tehostetaan kohdennetuilla kampanjoilla, näkyvällä työpaikkailmoittelulla, työnantajamielikuvan vahvistamisella sekä yhteistyöllä oppilaitosten ja alan verkostojen kanssa.

Henkilöstön osaamista ja hyvinvointia parannetaan kehityskeskusteluin, koulutuksin, hyvinvointieduin sekä joustavilla työaika- ja etätyökäytännöillä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Rekrytointikampanjoiden määrä vuodessa (kpl)	0	0	1
Avointen työpaikkojen täyttöaste (% täytetyt/avoimet)	0	0	100
Työvoiman saatavuuteen liittyvät yhteistyötilaisuudet yritysten/sidosryhmien kanssa (kpl/vuosi)	0	1	2
Henkilöstön hyvinvointikysely (tehty=100, ei tehty=0)	0	0	100

**Arvio** Henkilöstön hyvinvointikyselyn valmistelua on edistetty osana henkilöstön kehittämistä. Rekrytointia ja työnantajamielikuvaa tukevia toimenpiteitä on toteutettu rekrytointien yhteydessä. Työvoiman saatavuuteen liittyvää yhteistyötä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa on jatkettu osana kunnan elinvoima- ja henkilöstötyötä.

Käynnissä

**Vastuu** kunnanjohtaja

### 3. Ihmiset - Osallistumisen ja vaikuttamisen uudet kanavat

#### Tavoite: Kuntalaisten ja kolmannen sektorin osallistumismahdollisuudet ja paluuvaihteinen viestintä.

**Toimenpiteet** Jatketaan osallistavaa budjetointia toteuttamalla osallistava budjetointi vuonna 2026.  
 Kehitetään kuntalaisaloite- ja palauteprosessi yhtenäistämällä toimintatavat koko organisaatiossa.  
 Laaditaan ja jalkautetaan uusi kuntastrategia laajalla kuntalaisten sähköisellä ja fyysisellä osallistamisella.  
 Luottamushenkilöille järjestetään koulutusta kunnan organisaatiosta, päätöksenteosta ja sähköisten järjestelmien käytöstä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Uusien osallistumiskanavien avaaminen (kpl)	0	1	2
Järjestettyjen kuntalais- tai yhdistysfoorumien määrä (kpl)	0	6	4
Annettujen kannanottojen ja osallistumisprosessin palaute (käsitellyt kuntalaisaloitteet %)	0		100
Valtuustotyön perehdytysprosessin kattavuus (osallistumisprosentti)	0	0	100
Osallistavan budjetoinnin toimenpide toteutui (toteutui=100, ei toteutunut=0)	0		100

**Arvio** Kuntalaisten ja yhdistysten osallistumismahdollisuuksia on edistetty ja kehitetään vuorovaikutteisella viestinnällä ja yhteistyöllä. Osallistavan budjetoinnin toimenpiteen toteutuminen etenee suunnitellusti. Valtuustotyön perehdytysprosessi on aloitettu ja perehdytyksiä on pidetty.

Käynnissä

**Vastuu** kunnanjohtaja

### 3. Ihmiset - Saamenkielen ja kulttuurin edistäminen

#### Tavoite: Saamenkielisten ja -kulttuuristen oikeuksien ja palveluiden jatkuva kehittäminen.

**Toimenpiteet** Kehitetään saamenkielisten palveluiden ja materiaalien tarjontaa verkkosivuilla, ja keskeiset ajankohtaiset tiedotteet julkaistaan myös saameksi.  
 Osallistutaan alueellisiin ja valtakunnallisiin saamen kieli- ja kulttuurihankkeisiin sekä tehdään yhteistyötä Saamelaiskäräjien kanssa tietotaidon ja materiaali-tuotannon kehittämiseksi.  
 Tuetaan henkilöstön osallistumista saamen kielikoulutukseen kehittämällä ja laajentamalla koulutusmahdollisuuksia sekä lisäämällä osallistujamääriä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Saamen kielikoulutuksiin osallistuneiden määrä (kpl/vuosi)	0	0	2
Saamenkielisten ajankohtaisten uutisten/tiedotteiden määrä verkkosivuilla (kpl/vuosi)	0	0	4

**Arvio** Saamenkielistä viestintää kehitetään osana kunnan palveluiden ja tiedottamisen kehittämistä. Saamenkielisten palveluiden ja kulttuuristen oikeuksien edistämiseksi tehdään sidosryhmäyhteistyötä.

Käynnissä

**Vastuu** hallintojohtaja

### 4. Asuminen - Monipaikkaisuuden ja etätyön hyödyntäminen

#### Tavoite: Monipaikkaisen asumisen ja etätyön edellytysten jatkuva kehittäminen

**Toimenpiteet** Kehitetään etätyötiloja ja -palveluja laajentamalla kunnan etätyöpisteverkostoa (Hetasta Kilpisjärvelle), parantamalla tietoliikenneyhteyksiä ja tehostamalla tietotusta.

Monipaikkaisten asukkaiden tiedotusta ja yhteisöllisyyttä vahvistetaan kokoomalla sekä julkaisemalla ajankohtaiset tiedot palveluista ja tapahtumista kunnan verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

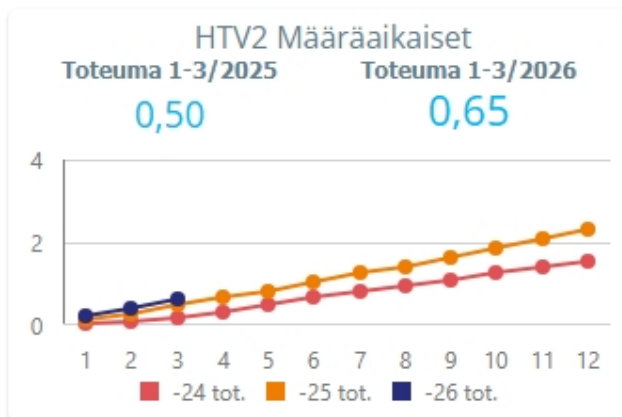
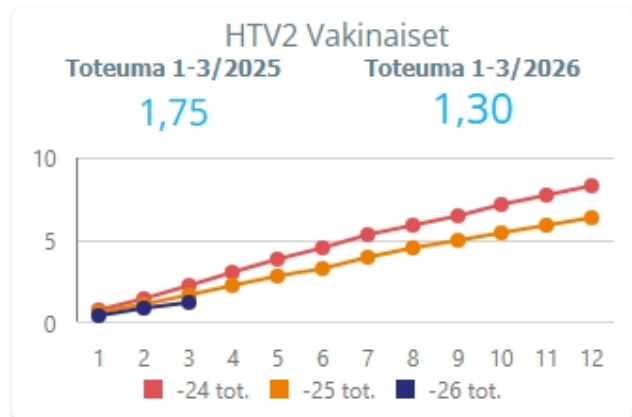
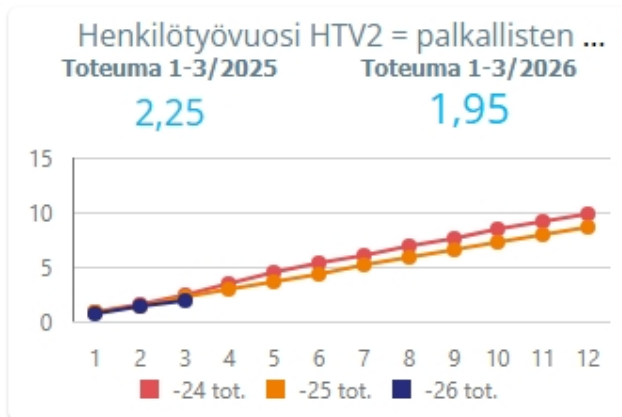
Mittarit		Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kunnan tarjoamien etätyötilojen käyttöaste (%)		0	1	100
Monipaikkaisille kohdennettujen tilaisuuksien määrä (kpl/vuosi)		0		1
Uusien etätyötilojen tai -toimintojen avaaminen (kpl)		0		2
<b>Arvio</b>	Monipaikkaisen asumisen ja etätyön edellytyksiä on kehitetty osana kunnan palveluiden ja toimintaympäristön kehittämistä. Monipaikkaisuutta tukevien toimintojen ja palveluiden valmistelua on edistetty.			Käynnissä
<b>Vastuu</b>	kunnanjohtaja			

### Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

Tavoitteiden toimenpiteet ovat pääosin vielä käynnissä, ei olennaisia poikkeamia tavoitteisiin kauden aikana.

### Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	6,4	6,5	1,3
Määräaikaiset	2,3	1,7	0,6
<b>Yhteensä</b>	<b>8,7</b>	<b>8,2</b>	<b>1,9</b>



### Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>21</b>	<b>64</b>		<b>64</b>	<b>73</b>	<b>65</b>	<b>33,35 %</b>
Myyntituotot	6	32		32	26	29	19,01 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset		32		32	32	36	0,00 %
Muut toimintatuotot	15				15		0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 276</b>	<b>- 1 242</b>		<b>- 1 242</b>	<b>- 1 214</b>	<b>- 1 267</b>	<b>22,25 %</b>
Henkilöstökulut	- 131	- 628		- 628	- 597	- 633	20,89 %
Palvelujen ostot	- 129	- 564		- 564	- 562	- 557	22,95 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 6	- 32		- 32	- 34	- 58	18,92 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut	- 10	- 18		- 18	- 21	- 19	53,97 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 255</b>	<b>- 1 178</b>		<b>- 1 178</b>	<b>- 1 141</b>	<b>- 1 202</b>	<b>21,65 %</b>

### Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Toimintakateen toteuma 1-3/2026 on talousarvioon nähden 22 %.

Toimintakate-ennuste vuodelle 2026 on lähes talousarvion mukainen. Toimintatuotot ennustetaan toteutuvan noin kymmenen tuhatta euroa talousarviota suurempana johtuen lunastetun ajoneuvon luovutustulosta. Toimintakulujen ennustetaan toteutuvan hiukan talousarviota pienempinä johtuen henkilöstökulujen alittumisesta.

## Ympäristöterveydenhuolto

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

#### Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset			
Määräaikaiset			
<b>Yhteensä</b>	0	0	0

Henkilötyövuosi HTV2 = palkallisten ...

n/a                      n/a


HTV2 Vakinaiset

n/a                      n/a


HTV2 Määräaikaiset

n/a                      n/a


#### Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							<b>0,00 %</b>
Myyntituotot							0,00 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset							0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 52</b>	<b>- 205</b>		<b>- 205</b>	<b>- 206</b>	<b>- 178</b>	<b>25,45 %</b>
Henkilöstökulut							0,00 %
Palvelujen ostot	- 52	- 205		- 205	- 206	- 178	25,45 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat							0,00 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut							0,00 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 52</b>	<b>- 205</b>		<b>- 205</b>	<b>- 206</b>	<b>- 178</b>	<b>25,45 %</b>

**Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):**

Ympäristöterveydenhuollon osalta ei ole talousarviopoikkeamia.

Toimintakate-ennuste vuodelle 2026 on talousarvion mukainen.

## Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimi

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

#### Henkilöstö

#### Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>							<b>0,00 %</b>
Myyntituotot							0,00 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset							0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>						- 1	<b>0,00 %</b>
Henkilöstökulut							0,00 %
Palvelujen ostot							0,00 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat							0,00 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut						- 1	0,00 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>						- 1	<b>0,00 %</b>

Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

## Elinvoimalautakunta

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	16,2	18,3	4
Määräaikaiset	7,1	4,1	1,4
<b>Yhteensä</b>	<b>23,3</b>	<b>22,4</b>	<b>5,4</b>

### Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>315</b>	<b>1 635</b>		<b>1 635</b>	<b>1 553</b>	<b>1 259</b>	<b>19,30 %</b>
Myyntituotot	120	459		459	465	392	26,19 %
Maksutuotot	5	56		56	47	39	8,85 %
Tuet ja avustukset	13	100		100	99	58	13,29 %
Muut toimintatuotot	177	1 020		1 020	942	770	17,35 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 926</b>	<b>- 3 530</b>		<b>- 3 530</b>	<b>- 3 582</b>	<b>- 3 101</b>	<b>26,23 %</b>
Henkilöstökulut	- 302	- 1 377		- 1 377	- 1 339	- 1 210	21,91 %
Palvelujen ostot	- 363	- 1 208		- 1 208	- 1 271	- 1 118	30,04 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 191	- 672		- 672	- 696	- 527	28,38 %
Avustukset	- 18	- 20		- 20	- 33	- 16	90,00 %
Muut toimintakulut	- 53	- 253		- 253	- 242	- 231	20,80 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 610</b>	<b>- 1 895</b>		<b>- 1 895</b>	<b>- 2 029</b>	<b>- 1 843</b>	<b>32,21 %</b>

## Elinvoima ja kehittäminen

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### 2. Elinvoima - Ympärivuotisen matkailun kehittäminen

##### Tavoite: Lumettoman ajan matkailun markkinointi

**Toimenpiteet** Osallistutaan Matka2026 -messuille.

Osallistutaan sidosryhmäyhteistyöhön ympärivuotisen matkailun kehittämiseksi ja markkinointitoimenpiteitä kohdennetaan lumettomaan aikaan.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Enontekiölapland -Facebookjulkaisut 1.5.-31.10.	34	0	50
Enontekiölapland -Instagramjulkaisut 1.5.-31.10.	3	0	50
<b>Arvio</b>	Enontekiön kunta on osallistunut matkanjärjestäjille suunnattuun Workshop Dayhin 14.1.2026 sekä Matka2026 -messuille 15.-18.1.2026 yhdessä yrittäjien kanssa.		<b>Käynnissä</b>
<b>Vastuu</b>	yritys- ja kehittämisasiantuntija		

#### 2. Elinvoima - Monipuolisen yritystoiminnan tukeminen

##### Tavoite: Yritysyhteistyön ylläpito

**Toimenpiteet** Tilaisuudet, joissa yhdessä yrittäjien kanssa keskustellaan yrittämisen ajankoh-  
taisista asioista (ml. yritysfoorumi).

Mittarit		Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tilaisuudet yrittäjien kanssa		8	2	7
<b>Arvio</b>	Yritystilaisuuksia järjestettiin 5.2. Hetassa ja 12.2. Kilpisjärvi (sekä läsnä- että etäosallistumismahdollisuus).			Käynnissä
<b>Vastuu</b>	yritys- ja kehittämisasiantuntija			

### 3. Ihmiset - Aidon paikallisen identiteetin esiin nostaminen

**Tavoite: Tapahtumien järjestäminen (Marianpäivien perinnemarkkinat, Hetan Musiikkipäivät, Enontekiön pilkkiviikko, Väärtipäivät, Joulumyyjäiset)**

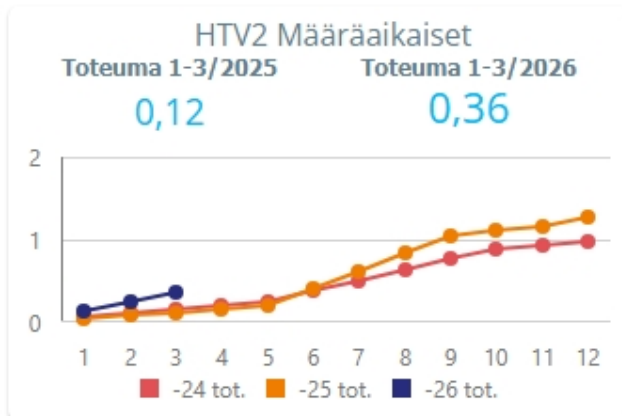
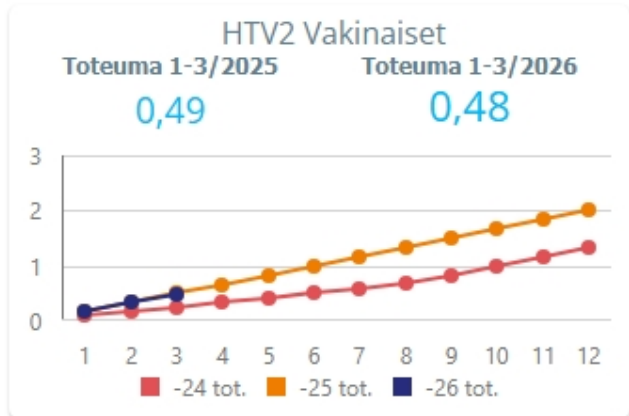
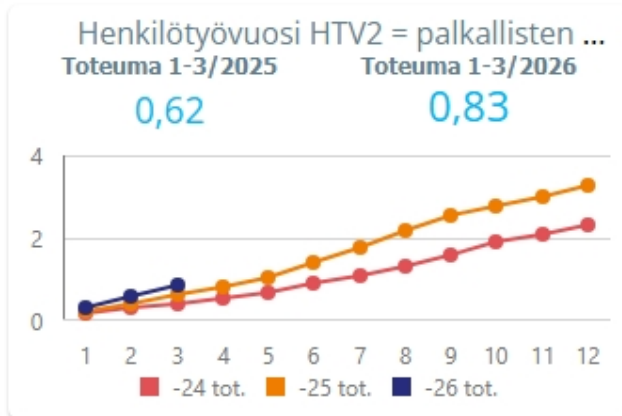
**Toimenpiteet** Tapahtumat järjestetään suunnitelman ja budjetin mukaisesti.

Mittarit		Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tapahtumien määrä (kpl)		6	1	5
<b>Arvio</b>	Kunta järjesti Marianpäivien perinnemarkkinat 21.3.2026.			Käynnissä
<b>Vastuu</b>	yritys- ja kehittämisasiantuntija			

### Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

#### Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	2	2	0,5
Määräaikaiset	1,3	1,8	0,4
<b>Yhteensä</b>	<b>3,3</b>	<b>3,8</b>	<b>0,8</b>



## Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>14</b>	<b>133</b>		<b>133</b>	<b>125</b>	<b>93</b>	<b>10,79 %</b>
Myyntituotot	1	35		35	28	41	3,78 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset	13	98		98	98	52	13,29 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 146</b>	<b>- 672</b>		<b>- 672</b>	<b>- 658</b>	<b>- 457</b>	<b>21,71 %</b>
Henkilöstökulut	- 43	- 219		- 219	- 212	- 190	19,81 %
Palvelujen ostot	- 81	- 373		- 373	- 363	- 209	21,62 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 2	- 20		- 20	- 18	- 24	8,39 %
Avustukset	- 18	- 20		- 20	- 33	- 16	90,00 %
Muut toimintakulut	- 2	- 40		- 40	- 33	- 18	5,51 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 131</b>	<b>- 539</b>		<b>- 539</b>	<b>- 533</b>	<b>- 364</b>	<b>24,41 %</b>

### Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Osavuositarkastuksen Q1 aikana toimialalla ei tapahtunut oleellisia muutoksia. Talouden osalta toiminnan ennustetaan toteutuvan pääosin talousarvion mukaisesti vaikka henkilöstöressurssin muutos haastaa sitä.

## Infrastruktuuri

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### 2. Elinvoima

##### Tavoite: Kunnan kiinteistöjen salkutus

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Salkutuksen valmistuminen	50	50	100
<b>Arvio</b>	Salkutusta ei ole edistetty		Aloittamatta
<b>Vastuu</b>	Tekninen johtaja		

##### Tavoite: Liikuntapaikat ja ladut

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Hiihtomaa toiminnan vakauttaminen	0	50	100
Palaute latujen ylläpidosta	0	50	100
<b>Arvio</b>	Hiihtomaa toiminta ja latujen ylläpito saanut positiivista palautetta kevät kaudella 2026.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Työpäällikkö		

#### 3. Ihmiset

##### Tavoite: Karesuvannon monitoimitalon rakennuttaminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Rakennuksen valmistumisaste	0	10	50
<b>Arvio</b>	Kohteen suunnittelu ja etenenminen on aikataulussa 1-3/2026		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Työpäällikkö		

#### 1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

##### Tavoite: Talouden hallinta

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Talousarviossa pysyminen	0		100
<b>Arvio</b>	1-3/2026 perusteella talouden ennustetaan toteutuvan pääosin talousarvion mukaisesti.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Tekninen johtaja		

#### 2. Elinvoima - Strateginen maanhankinta kunnalle

##### Tavoite: Maanhankinta kunnalle taajamien lähialueilta

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Pinta-ala ha	0	0	5
Kiinteistökauppojen lkm.	0	0	5
<b>Arvio</b>	Sopivia kohteista ei ole ollut		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Maankäyttöinsinööri		

#### 4. Asuminen - Palvelujen saavutettavuuden edistäminen

**Tavoite: Uuden MRL:n muutoksien huomioiminen kunnan rakennusjärjestyksessä, rakennusjärjestyksen uusiminen.**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Rakennusjärjestyksen päivittäminen	10	15	100
<b>Arvio</b>	Päivittäminen etenee valmisteluvaiheessa.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Rakennustarkastaja		

**4. Asuminen - Asunto- ja tonttitarjonnan parantaminen**
**Tavoite: Tonttitarjonnan lisääminen**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asemakaavojen lainvoimaisuuden saavuttaminen	0	0	1
<b>Arvio</b>	Hyväksymisprosessi käynnissä edelleen 3/2026		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Maankäyttöinsinööri		

**Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat**

Tavoitteiden toteutuminen on alkuvuoden 1–3/2026 aikana edennyt pääosin suunnitellusti. Liikuntapaikkojen ja latujen ylläpidosta on saatu positiivista palautetta, ja Hiihtomaan toiminnan vakauttaminen on edennyt tavoitteiden mukaisesti. Karesuvannon monitoimitalon suunnittelu ja rakennuttamisen valmistelu ovat edenneet aikataulussa.

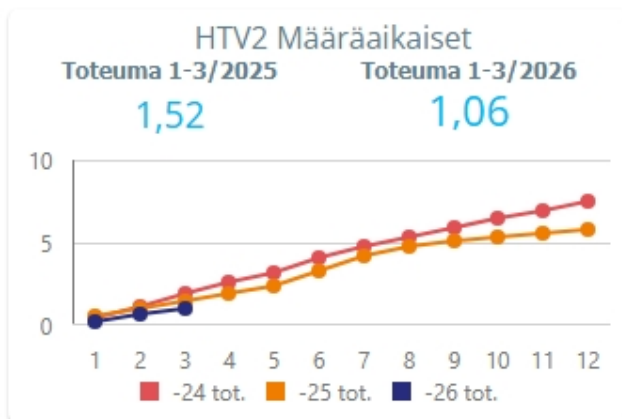
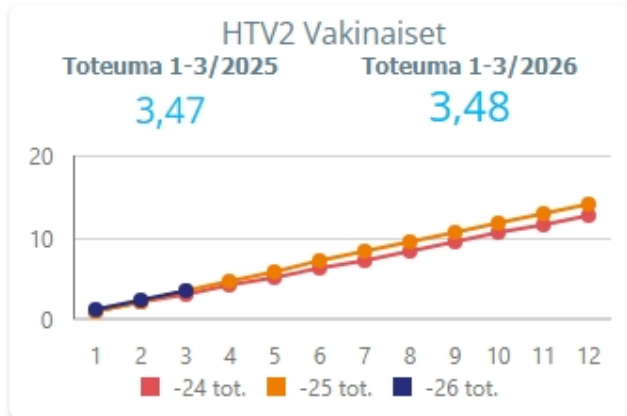
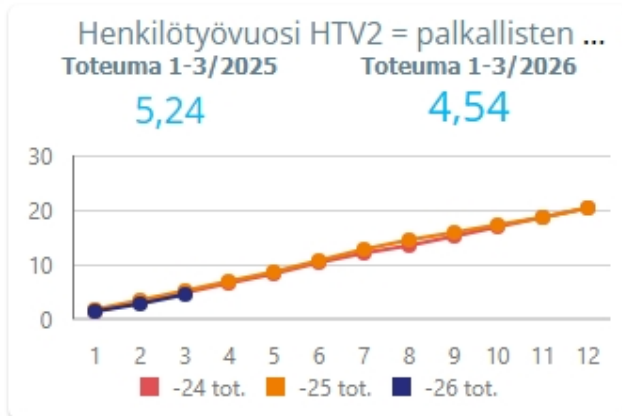
Talouden osalta toiminnan ennustetaan toteutuvan pääosin talousarvion mukaisesti. Rakennusjärjestyksen päivittäminen uuden maankäyttö- ja rakennuslain muutokset huomioiden etenee valmisteluvaiheessa suunnitellusti. Tonttitarjonnan lisäämiseen liittyvät asemakaavojen hyväksymisprosessit ovat edelleen käynnissä.

Strategiseen maanhankintaan liittyviä sopivia kohteita ei ole alkuvuoden aikana ollut tarjolla, minkä vuoksi tavoitteet eivät ole vielä edenneet suunnitellusti.

Kunnan kiinteistöjen salkutusta ei ole alkuvuoden aikana pystytty edistämään suunnitellulla tavalla. Työ on viivästynyt työtehtävien ja resurssien kohdentamisen vuoksi. Kokonaisuutena tavoitteiden toteutuminen etenee kuitenkin pääosin suunnitellusti.

**Henkilöstö**

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	14,2	16,3	3,5
Määräaikaiset	5,8	2,3	1,1
<b>Yhteensä</b>	20	18,6	4,5



### Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>301</b>	<b>1 502</b>		<b>1 502</b>	<b>1 428</b>	<b>1 166</b>	<b>20,05 %</b>
Myyntituotot	119	424		424	437	351	28,04 %
Maksutuotot	5	56		56	47	39	8,85 %
Tuet ja avustukset		2		2	1	6	13,24 %
Muut toimintatuotot	177	1 020		1 020	942	770	17,35 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 780</b>	<b>- 2 858</b>		<b>- 2 858</b>	<b>- 2 924</b>	<b>- 2 644</b>	<b>27,29 %</b>
Henkilöstökulut	- 258	- 1 158		- 1 158	- 1 127	- 1 021	22,31 %
Palvelujen ostot	- 282	- 835		- 835	- 908	- 908	33,79 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 189	- 652		- 652	- 678	- 503	28,99 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut	- 50	- 213		- 213	- 210	- 212	23,71 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 479</b>	<b>- 1 356</b>		<b>- 1 356</b>	<b>- 1 496</b>	<b>- 1 479</b>	<b>35,31 %</b>

### Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Kausi 1–3/2026 toteuma on kokonaisuutena talousarvion mukainen. Toimintatuottoja on kertynyt 301 t€ eli 20,1 % talousarviosta. Toimintakulut ovat toteutuneet 780 t€:n suuruisina, mikä vastaa 27,3 % talousarviosta. Toimintakate on maaliskuun lopussa -479 t€ eli 35,3 % talousarviosta.

Palvelujen ostojen toteuma on alkuvuonna tavanomaista suurempi, sillä kustannukset painottuvat talvikautteen. Erityisesti auraukset, latujen kunnossapito sekä hiihtomaan palvelut aiheuttavat menoja alkuvuoden aikana. Kustannustason arvioidaan tasaantuvan kesäkaudella.

Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden osalta toteumaan vaikuttavat talvikauden lämmityskustannukset sekä kaukolämpölaitoksen polttoainehankinnat, jotka painottuvat alkuvuoteen. Näiden kustannusten ennakoidaan tasaantuvan vuoden edetessä.

Muiden toimintatuottojen osalta toteumaan vaikuttavat maanmyyntituotot, joiden kertymä vaihtelee vuosittain tonttikysynnän mukaan. Maanmyyntituottojen toteuma on alkuvuodesta vielä vaikeasti ennakoitavissa.

Henkilöstökulut ovat toteutuneet suunnitellusti. Kokonaisuutena talouden ennustetaan toteutuvan pääosin talousarvion mukaisesti.

## Hyvinvointilautakunta

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	49,8	57,2	11,8
Määräaikaiset	18	6,8	4,7
<b>Yhteensä</b>	<b>67,7</b>	<b>64</b>	<b>16,5</b>

### Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>260</b>	<b>930</b>		<b>930</b>	<b>957</b>	<b>1 149</b>	<b>27,96 %</b>
Myyntituotot	91	322		322	332	334	28,22 %
Maksutuotot	6	15		15	17	19	39,13 %
Tuet ja avustukset	163	574		574	594	795	28,42 %
Muut toimintatuotot		19		19	14		0,95 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 1 513</b>	<b>- 6 041</b>		<b>- 6 041</b>	<b>- 6 024</b>	<b>- 5 898</b>	<b>25,05 %</b>
Henkilöstökulut	- 936	- 3 869		- 3 869	- 3 839	- 3 797	24,20 %
Palvelujen ostot	- 396	- 1 377		- 1 377	- 1 429	- 1 438	28,78 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 85	- 336		- 336	- 333	- 362	25,18 %
Avustukset	- 89	- 422		- 422	- 389	- 279	21,07 %
Muut toimintakulut	- 7	- 37		- 37	- 35	- 21	18,64 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 1 253</b>	<b>- 5 111</b>		<b>- 5 111</b>	<b>- 5 067</b>	<b>- 4 750</b>	<b>24,52 %</b>

## Opetustoimi

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### 1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

##### Tavoite: Ryhmämuotoisen tuen käyttöönotto

**Toimenpiteet** Ryhmämuotoisen tuen toteuttaminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Yhteisopettajuustuntien lukumäärä/vko	0	4	10
<b>Arvio</b> Osittain toteutunut			Käynnissä
<b>Vastuu</b> Hallinnollinen rehtori			

#### 1. Hyvinvointi - Arjen turvallisuudesta huolehtiminen

##### Tavoite: Välituntitoiminnan kehittäminen

**Toimenpiteet** Välituntitoiminnan kehittäminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Oppilaskysely, tyytyväisyys %	0	0	40
<b>Arvio</b> Käynnissä.			Käynnissä

**Vastuu** Hallinnollinen rehtori

### Tavoite: Turvallisuutta edistävä kouluympäristö

**Toimenpiteet** Karesuvannon koulun suunnittelu turvalliseksi kouluympäristöksi. Suunnitteluun osallistuminen.  
Tunnetaitojen opettaminen oppilaille  
Turvallisuuskävelyt

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Karesuvannon koulun turvallisuus suunnittelukokoukset kpl	0	2	5
Turvallisuuskävelyt kpl	0	0	3
Tunnetaito-opetustuntien määrä kpl	0	15	15
<b>Arvio</b>	Osittain toteutunut		Käynnissä

**Vastuu** Hallinnollinen rehtori

## 2. Elinvoima - Poro- ja luontaiselinkeinojen vahvistaminen

### Tavoite: Poro- ja luontaiselinkeinojen merkityksen ymmärtäminen

**Toimenpiteet** Oppilaiden ja opiskelijoiden poronhoito- ja luontaiselinkeinoihin osallistumisen turvaaminen poissaolojen myöntämisellä.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Lupien myöntäminen % pyydetyistä	100	100	100
<b>Arvio</b>	Käynnissä		Käynnissä

**Vastuu** Hallinnollinen rehtori

## 2. Elinvoima - Työvoiman saatavuuden varmistaminen

### Tavoite: Esi-, perus- ja lukiokoulutus on laadukasta suomen ja saamen kielillä

**Toimenpiteet** Oppilaiden tukeminen opinnoissa  
Toimiva oppilashuolto tukee oppilaita ja opiskelijoita koko koulutuksen ajan ja siirtymävaiheissa

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Valmistuneet oppilaat ja opiskelijat aloittaneista %	0	0	100
Oppilaitosvierailut lkm/lukuvuosi	1	0	3
<b>Arvio</b>	Osittain toteutunut		Käynnissä

**Vastuu** Hallinnollinen rehtori

## 3. Ihmiset - Aidon paikallisen identiteetin esiin nostaminen

### Tavoite: Ruokapalvelun kanssa tehtävä yhteistyö

**Toimenpiteet** Oppilaiden osallistaminen ruokalistojen suunnitteluun

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Toiveruokapäivät kpl/5vkoa	2	2	3
<b>Arvio</b>	Osittain toteutunut		Käynnissä

**Vastuu** Hallinnollinen rehtori

### Tavoite: Elinvoimaisen lukion säilyttäminen

**Toimenpiteet** Kansainvälisten opiskelijoiden aloittaminen lukiokoulutuksessa.  
Oppilaitosyhteistyön lisääminen, esim SAKK ja ammattioppilaitokset

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kaksoistutkintojen määrä	0	0	1
Yhteisten kurssien lkm	0	1	2
Kansainvälisten opiskelijoiden määrä	0	0	2
<b>Arvio</b>	Osittain toteutunut		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Hallinnollinen rehtori		

#### 4. Asuminen - Palvelujen saavutettavuuden edistäminen

##### Tavoite: Henkilökunnan pysyvyys

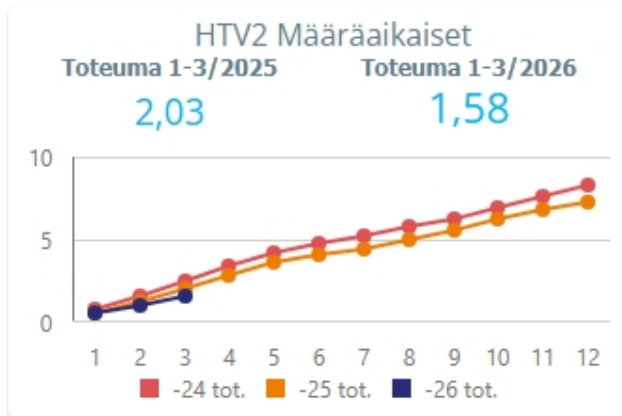
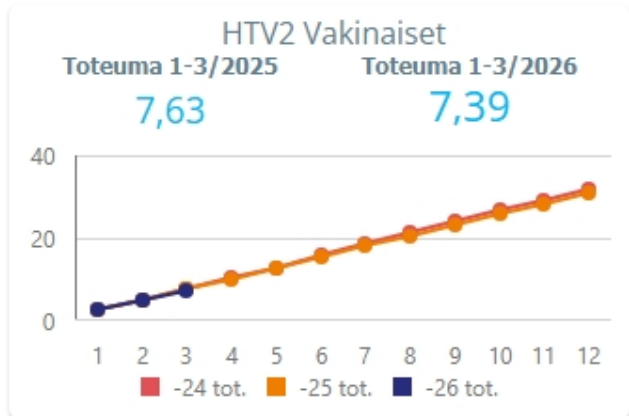
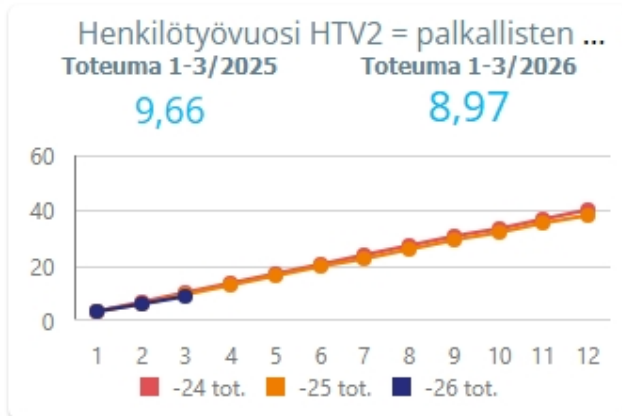
**Toimenpiteet** Työhyvinvoinnista ja -oloista huolehtiminen kuuntelemalla, keskustelemalla ja parantamalla epäkohtia. Kannustetaan henkilökuntaa liikkumaan. Työhyvinvointipäivien toteuttaminen.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Henkilöstön vaihtuvuus vähäinen, hlömäärä	0	0	0
<b>Arvio</b>	Käynnissä		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Hallinnollinen rehtori		

#### Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

##### Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	30,8	36	7,4
Määräaikaiset	7,3	2	1,6
<b>Yhteensä</b>	<b>38,1</b>	<b>38</b>	<b>9</b>



### Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>129</b>	<b>429</b>		<b>429</b>	<b>451</b>	<b>655</b>	<b>30,19 %</b>
Myyntituotot		16		16	12		0,00 %
Maksutuotot		1		1	2	2	34,29 %
Tuet ja avustukset	129	412		412	438	653	31,27 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 885</b>	<b>- 3 447</b>		<b>- 3 447</b>	<b>- 3 471</b>	<b>- 3 490</b>	<b>25,68 %</b>
Henkilöstökulut	- 604	- 2 520		- 2 520	- 2 494	- 2 460	23,97 %
Palvelujen ostot	- 266	- 829		- 829	- 888	- 918	32,14 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 12	- 85		- 85	- 76	- 104	14,71 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut	- 2	- 14		- 14	- 12	- 8	15,94 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 756</b>	<b>- 3 019</b>		<b>- 3 019</b>	<b>- 3 020</b>	<b>- 2 835</b>	<b>25,03 %</b>

### Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Opetustoimen osalta toimintakate on noin 25 %. Toteuma on tavoitteiden mukainen. Palvelujen oston puolella kohonneet polttoaineiden hinnat aiheuttavat lisämenoeriä oppilaiden ja opiskelijoiden kuljetuksissa esim. oppilaitoksiin tutustumisretkillä, OPS:n mukaisiin uinteihin tai muille retkille. Laphan kautta tulevat oppilashuollolliset maksut ovat myös hieman ennakoitua suuremmat.

## Varhaiskasvatus

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### 1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

##### Tavoite: Laadukkaat varhaiskasvatuspalvelut

**Toimenpiteet** Henkilökunta osallistuu vähintään yhteen täydennyskoulutukseen tai ammattitaitoa lisäävään muuhun koulutukseen.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Täydennyskoulutuksiin osallistujien määrä	0	2	6
<b>Arvio</b>	Osittain toteutunut		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Varhaiskasvatuksen päällikkö		

#### 1. Hyvinvointi - Luonnon monimuotoisuus hyvinvoinnin edistäjänä

##### Tavoite: Liikuntakasvatuksessa lähiluonnon ja ympäristön hyödyntäminen

**Toimenpiteet** Liikuntakasvatus osana varhaiskasvatusta. Liikkuminen ja leikkiminen lähiluonnossa ympäri vuoden. Puut, kasvillisuus ja eläimet tutuiksi.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Luontopäiväkirja	0	1	3
Liikkuva varhaiskasvatus-koulutukset	0	1	3
<b>Arvio</b>	Toteutunut suunnitelman mukaisesti		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	varhaiskasvatuksen päällikkö		

#### 1. Hyvinvointi - Maakunnallinen ja valtakunnallinen edunvalvonta

##### Tavoite: Alueellinen yhteistyö

**Toimenpiteet** Verkostoituminen ja yhteistyö Lapin muiden kuntien kanssa osallistumalla mm. varhaiskasvatuksen Loisto-verkoston ja Lupa- ja valvontaviraston järjestämiin tilaisuuksiin ja koulutuksiin. Yhteistyötapaamiset Saamelaiskäräjien kanssa.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kuntien väliset ja seutukunnalliset yhteistyötapaamiset	0	2	10
Saamelaiskäräjien kanssa pidetyt yhteistyötapaamiset	0	2	3
<b>Arvio</b>	Osittain toteutunut		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Varhaiskasvatuksen päällikkö		

#### 3. Ihmiset - Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

##### Tavoite: Yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistäminen

**Toimenpiteet** Yhteiset tilaisuudet perheiden kanssa.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tilaisuuksien määrä	0	0	10
<b>Arvio</b>	Käynnissä		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Varhaiskasvatuksen päällikkö		

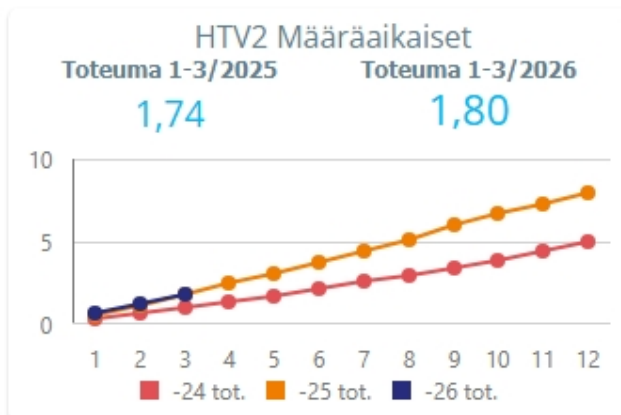
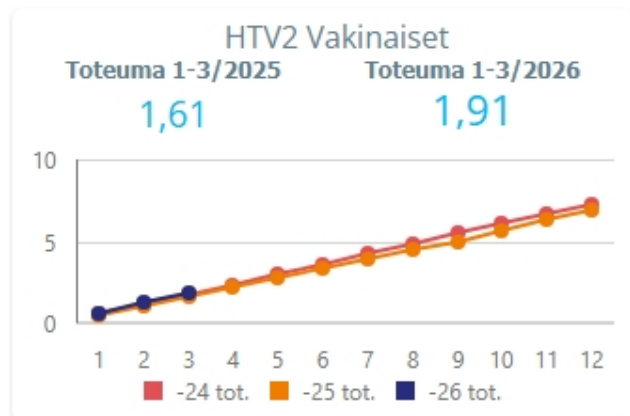
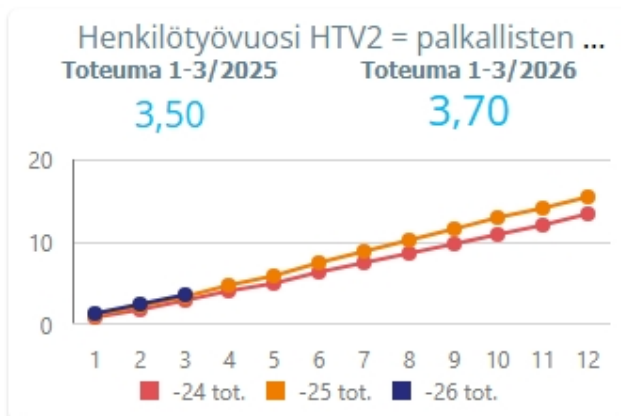
#### 3. Ihmiset - Saamenkielen ja kulttuurin edistäminen

**Tavoite: Yhteistyö saamelaisalueen varhaiskasvatustoimijoiden kanssa**
**Toimenpiteet** Saamelaisen lastenkulttuurikeskus Mánnun saamelaiskulttuuria ja saamen kieltä vahvistavan toiminnan hyödyntäminen

Mittarit		Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kulttuuri- ja taidetapahtumat		0	1	3
<b>Arvio</b>	Osittain toteutunut			Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Varhaiskasvatuksen päällikkö			

**Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat**
**Henkilöstö**

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	7	10	1,9
Määräaikaiset	8	2,5	1,8
<b>Yhteensä</b>	<b>15</b>	<b>12,5</b>	<b>3,7</b>


**Talous**

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>5</b>	<b>45</b>		<b>45</b>	<b>39</b>	<b>35</b>	<b>10,80 %</b>
Myyntituotot							0,00 %
Maksutuotot	5	13		13	15	16	39,64 %
Tuet ja avustukset		32		32	24	18	-1,28 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 202</b>	<b>- 776</b>		<b>- 776</b>	<b>- 784</b>	<b>- 798</b>	<b>25,99 %</b>
Henkilöstökulut	- 172	- 644		- 644	- 655	- 666	26,70 %
Palvelujen ostot	- 15	- 55		- 55	- 56	- 61	27,04 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 5	- 16		- 16	- 17	- 14	30,57 %
Avustukset	- 10	- 60		- 60	- 55	- 55	16,19 %
Muut toimintakulut		- 1		- 1	- 1	- 2	26,46 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 197</b>	<b>- 731</b>		<b>- 731</b>	<b>- 745</b>	<b>- 764</b>	<b>26,93 %</b>

### Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Päiväkoti Riekossa ja ryhmäperhepäiväkoti Saanassa vuorohoidon lisääntyminen vaatii määräaikaisen henkilöstön palkkaamista. Tämä tulee näkymään henkilöstökustannusten nousuna. Tällä hetkellä henkilöstökustannukset pysyneet arvion mukaisena.

## Kulttuuri, nuoriso ja vapaa-aika

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### 1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

##### Tavoite: Aktiivisesti palveleva kirjasto

**Toimenpiteet** Kirjastopalvelujen esittely asiakkaille  
Kirjastossa järjestetään tapahtumia

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kirjastopalvelujen esittely koululaisille	3		4
Kirjastopalvelujen esittely ikäihmisille	1		3
Kirjavinkkausten määrä	4		10
Kirjastossa järjestettyjen tapahtumien määrä	4	2	8
Kirjastossa pidettyjen näyttelyjen määrä	1	1	6
Satutuntien määrä	8	11	8
Kirjastossa käytössä varattava hiljainen työtila	0		1
<b>Arvio</b>	Toteutuu vuoden kuluessa.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori		

##### Tavoite: Kulttuuritapahtumia ympäri vuoden

**Toimenpiteet** Kulttuuritapahtumien järjestäminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kuukaudet (lukumäärä), jolloin ollut kulttuuritapahtumia	2	3	12
Avoimien kulttuuritapahtumien määrä	2	7	30
Elokuvanäytösten määrä	40	21	150
<b>Arvio</b>	Toteutunut suunnitellusti.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori		

##### Tavoite: Kulttuurikasvatussuunnitelmaa toteutetaan

**Toimenpiteet** Kulttuurikasvatussuunnitelman vaihtuva taiteenala-vuositeemaa toteuttavia vierailuja kouluille ja päiväkoteihin

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Suunnitelman mukaisten työpajojen ja esitysten määrä	0		15
<b>Arvio</b>	Toteutus käynnistyy myöhemmin vuoden edetessä.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori		

##### Tavoite: Kuntalaisten omaehtoisen terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtimisen mahdollistaminen tarjoamalla hyvinvointitapahtumia

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asiakasmäärä/ hyvinvointitapahtuma	40	11	70
Hyvinvointitapahtumien määrä	2	1	3
<b>Arvio</b>	1. tapahtuma on Muonion järjestämä Hyvinvointitapahtuma 4:lle kunnalle Pysy sieki pystyssä Ikäihmisille 6.2.2026.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	hyvinvointiohjaaja		

**Tavoite: Liikunnallisen nuorisotyön suunnittelu ja kehittäminen**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Liikunnallisen nuorisotyön aloittaminen	0		1
<b>Arvio</b> Osittain toteutunut			Käynnissä
<b>Vastuu</b> nuorisotyöntekijä			

**Tavoite: Nuorisotyön palveluiden kehittäminen**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
3-6 lk nuorisotyön toimintojen kehittäminen	0		1
NuoDo-järjestelmän laajentaminen	0		1
<b>Arvio</b> Tavoite osittain toteutunut			Käynnissä
<b>Vastuu</b> nuorisotyöntekijä			

**Tavoite: Liikuntaryhmien kävijämäärät**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Eri liikuntaryhmien kävijämäärä	750	477	950
<b>Arvio</b> Ohjattuja liikuntaryhmiä on 6, kolme kuntosaliryhmää senioreille. Liikuntahallilla on kaksi ryhmää miehille oma ja naisille toinen. Peltovuomassa on kylätalo Kaaressa yksi ryhmä. Ryhmissä kävijät sitoutuneet hyvin ryhmiinsä.			Käynnissä
<b>Vastuu</b> Hyvinvointiohjaaja			

**Tavoite: Elintapaohjauksen käynnistäminen**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Suunnitelmallisen elintapaohjauksen käynnistäminen	0	0	1
<b>Arvio</b> Elintapaohjausta ei ole vielä käynnistetty. Elintapaohjauksen verkkokoulutus oli 9.2.-9.4.2026 ja se on suoritettu ja syyspuolelle suunnitellaan toteutettavaksi pilottiryhmä.			Käynnissä
<b>Vastuu</b> hyvinvointiohjaaja			

**1. Hyvinvointi - Hyvinvointikertomuksen päivittäminen ja hyvinvointisuunnitelman tavoitteellisuus**
**Tavoite: Kirjasto- ja kulttuuripalvelut ovat osa laadittavassa hyvinvointisuunnitelmassa**

<b>Toimenpiteet</b> Kulttuuripalvelujen hyvinvointivaikutukset huomioidaan hyvinvointisuunnitelmassa			
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kulttuuritarjonta kuvattu hyvinvointisuunnitelmassa	0		1
<b>Arvio</b> Ei vielä aloitettu			Aloittamatta
<b>Vastuu</b> kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori			

**Tavoite: Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistyöllä on yhteistyörakenne kunnan toiminnassa**

<b>Toimenpiteet</b> Hytetu-työryhmän toiminta			
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Työryhmän kokoontumiskerrat	0	0	3
<b>Arvio</b> Hyvinvointikertomus ja -suunnitelmatyö käynnissä.			Käynnissä
<b>Vastuu</b> Anne Näkkäljärvi (Sivistysjohtaja)			

## 2. Elinvoima - Monipuolisen yritystoiminnan tukeminen

### Tavoite: Kulttuuritapahtumia toteutetaan yhdessä paikallisten yritysten kanssa

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tapahtumien määrä, joissa yhteistyö toteutunut	2	1	5
<b>Arvio</b>	Yhteistyö toteutunut.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori		

## 3. Ihmiset - Aidon paikallisen identiteetin esiin nostaminen

### Tavoite: Kotiseutumuseo avoinna yleisölle

**Toimenpiteet** Kotiseutumuseon rakennuksia pidetään avoinna yleisölle ja museolla järjestetään tapahtumia

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kävijämäärä	0		600
<b>Arvio</b>	Avoinna kesällä.		Aloittamatta
<b>Vastuu</b>	kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori		

### Tavoite: Kulttuurijärjestöjen toiminnan tukeminen

**Toimenpiteet** Avustusten myöntäminen kulttuuritapahtumiin Enontekiöllä

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kulttuuriavustuksella toteutetut tapahtumat	0		6
<b>Arvio</b>	Tapahtumat toteutuvat vuoden kuluessa		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori		

## 3. Ihmiset - Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

### Tavoite: Kulttuuritapahtuma järjestetään yhdessä yhdistysten ja järjestöjen kanssa

**Toimenpiteet** Kulttuuritapahtumien järjestelyihin ja toteuttamiseen osallistuu kolmannen sektorin toimijoita

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tapahtumien määrä, joissa yhteistyö on toteutunut	0	3	6
<b>Arvio</b>	Tapahtumat toteutuvat vuoden kuluessa.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	kulttuuri- ja viestintäkoordinaattori		

## 3. Ihmiset - Kolmannen sektorin toiminnan tukeminen

### Tavoite: Yhdistysten ja järjestöjen yhteistyön ja osallisuuden edistäminen. Osallisuuden vahvistaminen kunnan kanssa.

**Toimenpiteet** Toimijoiden sitouttaminen yhteistyöhön

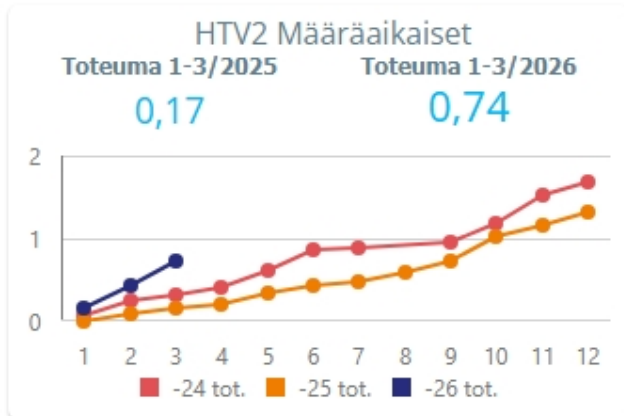
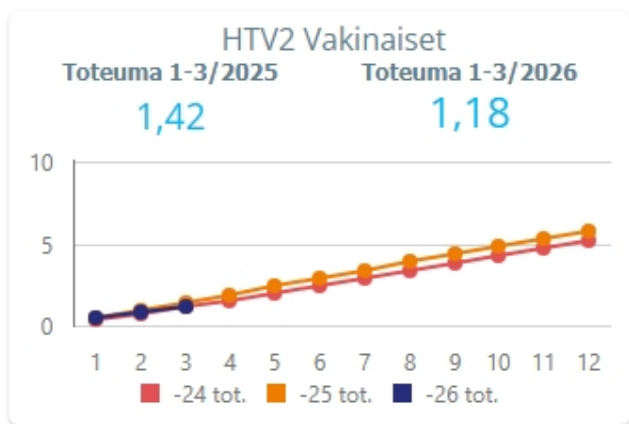
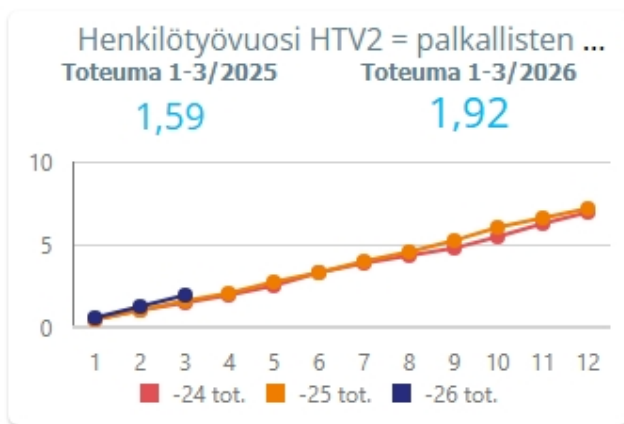
Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Järjestettyjen yhdistysfoorumien määrä	0	0	2
Yhdistysfoorumiin osallistuvien eri yhdistysten ja järjestöjen määrä	0	0	8
<b>Arvio</b>	1/2 Yhdistysfoorumi on 21.5.2026 ja suunnittelu käynnissä. Osallistuvien yhdistysten määrä on 0 vielä.		Käynnissä

Vastuu hyvinvointiohjaaja

## Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

### Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	5,7	5,5	1,2
Määräaikaiset	1,3	1	0,7
<b>Yhteensä</b>	<b>7,1</b>	<b>6,5</b>	<b>1,9</b>



### Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>50</b>	<b>180</b>		<b>180</b>	<b>184</b>	<b>171</b>	<b>27,57 %</b>
Myyntituotot	18	30		30	41	59	59,17 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset	32	130		130	129	112	24,25 %
Muut toimintatuotot		19		19	14		0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 190</b>	<b>- 712</b>		<b>- 712</b>	<b>- 708</b>	<b>- 606</b>	<b>26,65 %</b>
Henkilöstökulut	- 83	- 373		- 373	- 364	- 309	22,31 %
Palvelujen ostot	- 57	- 217		- 217	- 219	- 193	26,23 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 17	- 56		- 56	- 59	- 64	30,63 %
Avustukset	- 29	- 46		- 46	- 46	- 29	63,33 %
Muut toimintakulut	- 4	- 21		- 21	- 20	- 11	18,18 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 140</b>	<b>- 532</b>		<b>- 532</b>	<b>- 524</b>	<b>- 435</b>	<b>26,34 %</b>

**Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):**

Kulttuuri-, nuoriso- ja vapaa-aikapalveluissa alkuvuoden 1–3/2026 toiminta on edennyt pääosin suunnitellusti. Hyvinvointikertomustyö on käynnistetty ja hyvinvointikyselyn valmistelu on vireillä.

## Työllisyys

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### 1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

##### Tavoite: Alueen yrittäjien tapaaminen ja tiedottaminen työllistämisen palveluista

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Yritystapaamisten määrä	0	0	6
<b>Arvio</b>	Aloittamatta		Aloittamatta
<b>Vastuu</b>	työllisyyskoordinaattori		

##### Tavoite: Työkokeilupaikkojen lisääminen

**Toimenpiteet** Etsitään uusia työkokeilupaikkoja

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Työkokeilussa olevien määrä	0	0	6
<b>Arvio</b>	Aloittamatta		Aloittamatta
<b>Vastuu</b>	työllisyyskoordinaattori		

#### 3. Ihmiset - Osallistumisen ja vaikuttamisen uudet kanavat

##### Tavoite: Nuorten työelämäkasvatuksen käynnistäminen

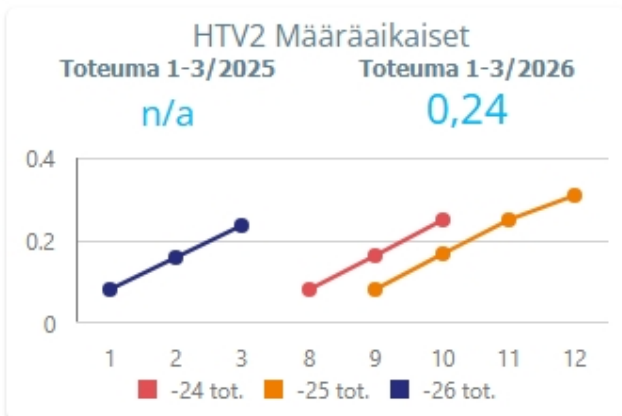
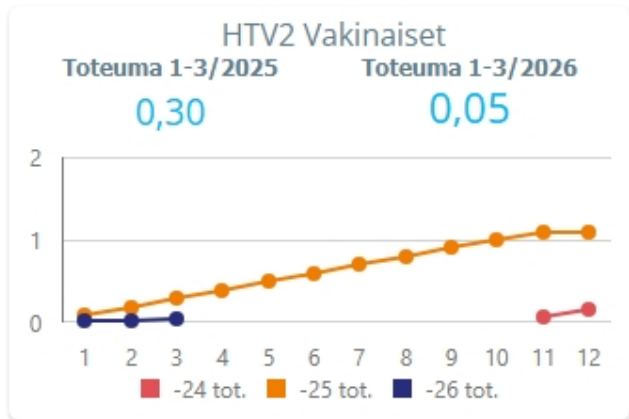
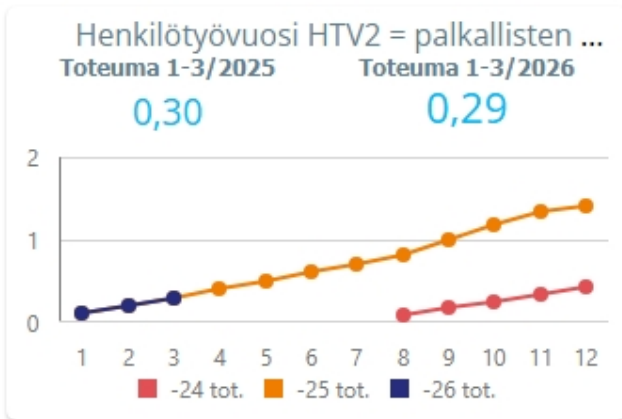
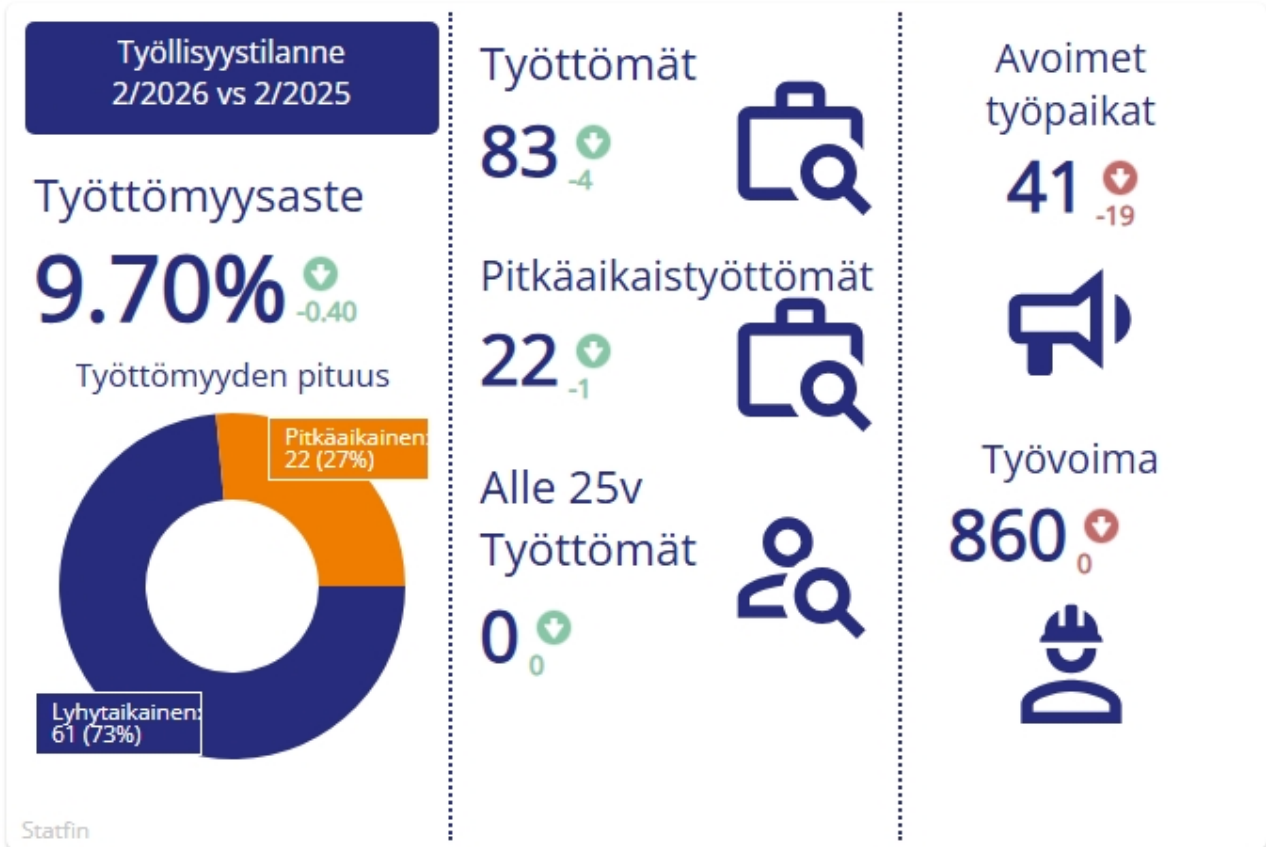
**Toimenpiteet** Työelämäkasvatus kouluissa

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Toteutuneet työelämäkasvatustilaisuudet	0	0	1
<b>Arvio</b>	Aloittamatta		Aloittamatta
<b>Vastuu</b>	työllisyyskoordinaattori		

### Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat

#### Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	1,1	1,1	0,1
Määräaikaiset	0,3	0,3	0,2
<b>Yhteensä</b>	1,4	1,4	0,3

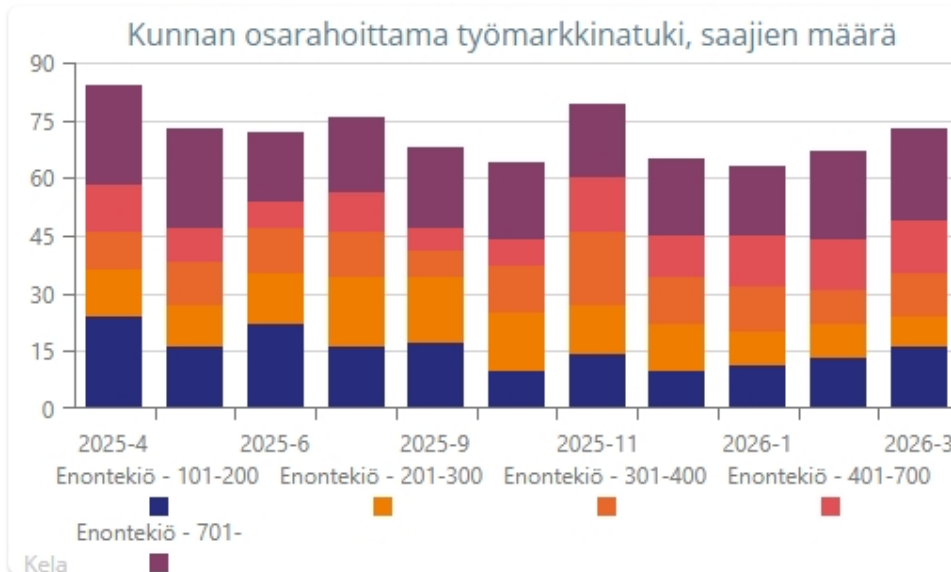
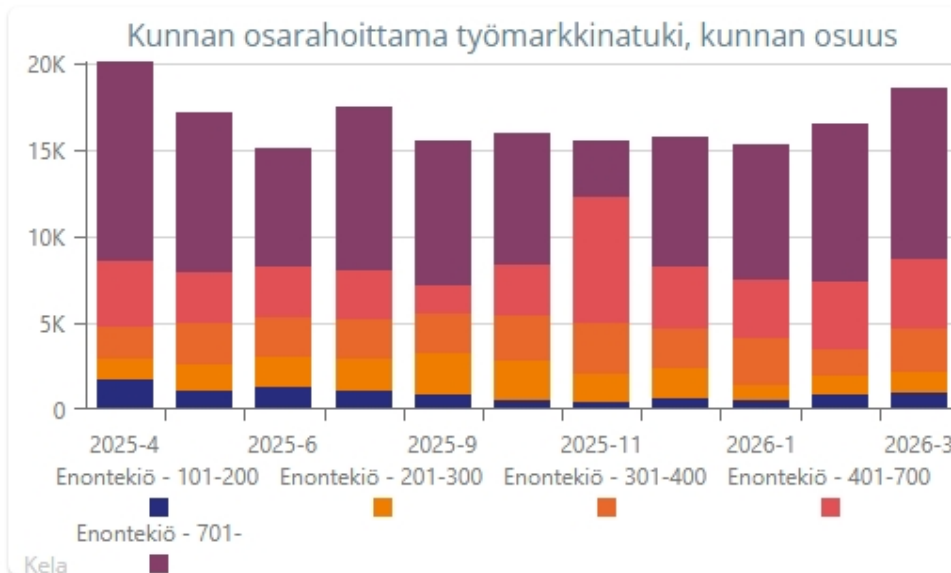


Talous

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>7</b>	<b>5</b>		<b>5</b>	<b>10</b>	<b>29</b>	<b>132,32 %</b>
Myyntituotot	3	5		5	7	17	67,92 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset	3				3	12	0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 115</b>	<b>- 641</b>		<b>- 641</b>	<b>- 596</b>	<b>- 534</b>	<b>17,96 %</b>
Henkilöstökulut	- 10	- 66		- 66	- 60	- 90	15,60 %
Palvelujen ostot	- 54	- 257		- 257	- 247	- 248	21,16 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		- 1		- 1	- 1	- 1	0,00 %
Avustukset	- 50	- 317		- 317	- 288	- 195	15,93 %
Muut toimintakulut							0,00 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 108</b>	<b>- 636</b>		<b>- 636</b>	<b>- 585</b>	<b>- 504</b>	<b>17,06 %</b>

### Toteuman ja tilinpäätösnusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):

Työllisyyden henkilöstökulut ovat toteutuneet arvioitua pienempinä, koska työllisyyskoordinaattorin rekrytointi on kesken.



## Ateria- ja puhtauspalvelut

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### 1. Hyvinvointi - Laadukkaat peruspalvelut ja terve kuntatalous

##### Tavoite: Laadukkaat ruokapalvelut sopeutettuna eri ikäryhmille.

**Toimenpiteet** Terveellinen ravitsemus hyvinvoinnin osana.  
Puhtaanapito osana hyvinvointia.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asiakaskyselyt	3	0	5
<b>Arvio</b>	Osittain toteutunut		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö		

#### 2. Elinvoima - Poro- ja luontaiselinkeinojen vahvistaminen

##### Tavoite: Lähiruoan käyttö ruokapalveluissa.

##### Paikallinen yritystoiminta mukana toimissa hankintalain puitteissa.

**Toimenpiteet** Poro- ja luontaiselinkeinojen vahvistaminen.  
Monipuolisen yritystoiminnan tukeminen.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Lähiruoan käyttö elintarvikehankinnoista %	20	18	22
<b>Arvio</b>	Lähiruokana käytetty tuoretta kalaa ja poronlihaa		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö		

#### 3. Ihmiset - Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

##### Tavoite: Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

**Toimenpiteet** Ateriapalvelujen käyttäjien osallistaminen ruokalistojen suunnitteluun.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asiakaskyselyjen määrä	2	1	3
<b>Arvio</b>	Osittain toteutunut		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö		

#### 4. Asuminen - Vihreän siirtymän investoinnit/toimet ja energiatehokkuus

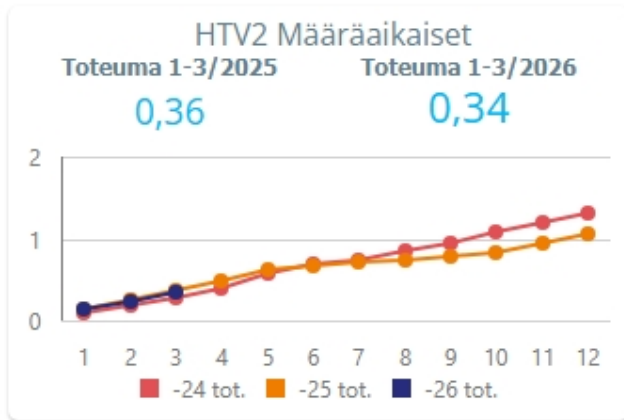
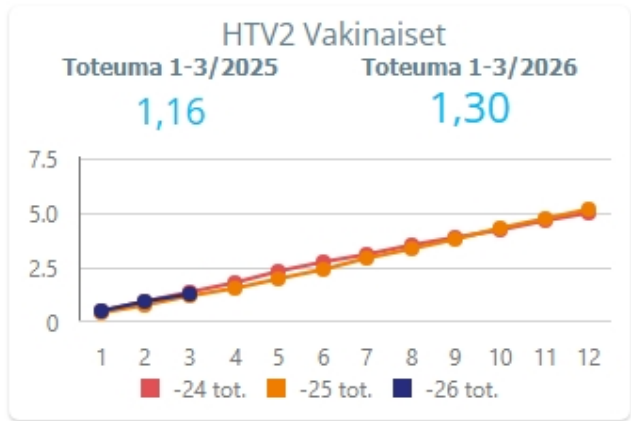
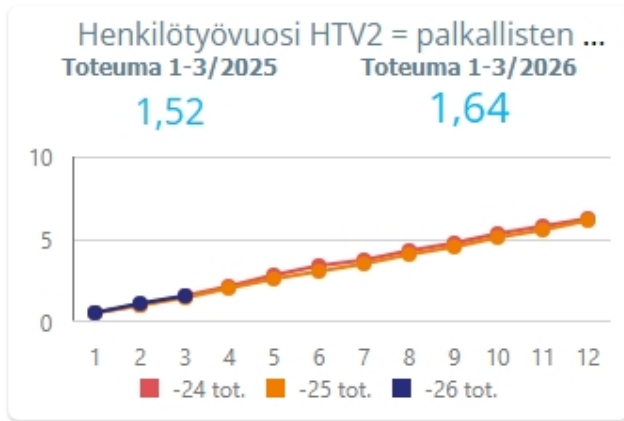
##### Tavoite: Kestävä kehitys ateria- ja puhtauspalveluissa

**Toimenpiteet** Kestävän kehityksen huomioiminen ateria- ja puhtauspalvelujen arjessa.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Hävikkiruoka %	8	5	5
Ympäristöystävällisten tuotteiden käyttö %	100	100	100
<b>Arvio</b>	Käytössä olevat pesu- ja puhdistusaineet ovat vastuullisia ympäristöystävällisiä tuotteita. Hävikkiruokaa mitataan päivittäin, ottaen huomioon valmistus-, lautas- ja tarjoiluhävikit.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö		

**Tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamat**
**Henkilöstö**

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	5,1	4,6	1,3
Määräaikaiset	1,1	1	0,3
<b>Yhteensä</b>	<b>6,2</b>	<b>5,6</b>	<b>1,6</b>


**Talous**

1000 €	TOT 1-3 2026	TA 2026	TA muutos	TA muutettu	ENN 2026	TP 2025	TOT / TA % 2026
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>70</b>	<b>271</b>		<b>271</b>	<b>272</b>	<b>258</b>	<b>25,64 %</b>
Myyntituotot	70	271		271	272	258	25,65 %
Maksutuotot							0,00 %
Tuet ja avustukset							0,00 %
Muut toimintatuotot							0,00 %
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>- 121</b>	<b>- 465</b>		<b>- 465</b>	<b>- 466</b>	<b>- 470</b>	<b>26,11 %</b>
Henkilöstökulut	- 67	- 267		- 267	- 267	- 272	25,07 %
Palvelujen ostot	- 4	- 19		- 19	- 18	- 18	19,75 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 50	- 179		- 179	- 181	- 180	28,15 %
Avustukset							0,00 %
Muut toimintakulut	- 1	- 1		- 1	- 1	- 1	68,50 %
<b>TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ</b>	<b>- 52</b>	<b>- 194</b>		<b>- 194</b>	<b>- 194</b>	<b>- 212</b>	<b>26,76 %</b>

**Toteuman ja tilinpäätösennusteen kommentointi (oleelliset erot ja muutokset):**

Kunnan ja Lapin hyvinvointialueen palvelusopimuksen mukaisesti ateriapalveluja on myyty hyvinvointialueelle. Sopimus on voimassa aj. 1.1 - 31.12.2026.

Kunnan ja hyvinvointialueen välistä ruokapalvelun sopimusta on jatkettu ajalle 1.7.2026 - 30.6.2027 , sopimukseen kuuluu lisäksi optiovuosi.

### 3 TYTÄRYHTIÖT

## Enontekiön Vesihuolto Oy

#### Yhtiön tehtävä

Enontekiön Vesihuolto Oy:n tehtävänä on huolehtia toiminta-alueellaan vesi- ja viemärlaitostoiminnasta lii-  
ketaloudellisin perustein yhdyskuntakehityksen tarpeita vastaavasti.

Laitos vastaa veden hankinnasta, käsittelystä ja jakelusta, viemäroinnistä ja viemäriverden käsittelystä sekä lai-  
toksen tarvitsemien laitosten, laitteiden ja johtojen suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta sekä toi-  
minnan kehittämisestä.

#### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

##### 1. Hyvinvointi

#### Tavoite: Toimitettava vesi on laadukasta ja täyttää sille asetetut laatuvaatimukset.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tarkkailutulokset	0	100	100
<b>Arvio</b>	Ei laatupoikkeamia		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Toimitusjohtaja		

##### 2. Elinvoima

#### Tavoite: Yhtiön mahdollisuus ja valmius, verkoston sekä toimintojen laajentamiseen toimintojen kehityksessä

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kilpisjärven investointisuunnitelmien päivitys	0	10	100
Kilpisjärven paineongelman ratkaiseminen	0	100	100
<b>Arvio</b>	Paineongelma Kilpisjärvellä näiltä osin ratkaistu 2/2026. Kilpisjärven suunnitelmien päi- vitys odottaa LVV:ton lupapäätöstä. (saapunee 5/2026)		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	Toimitusjohtaja		

##### 3. Ihmiset

#### Tavoite: Vv-palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen, verkostojen reuna-alueilla.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Runkoverkoston laajentaminen	0	0	2
<b>Arvio</b>	Yhtiölle soveltuvia kohteita ei ole ollut.		Aloittamatta
<b>Vastuu</b>	Toimitusjohtaja		

##### 4. Asuminen

#### Tavoite: Jätevedenpuhdistamoiden toiminta täyttää ympäristölupaehtojen raja-arvot.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Tarkkailutulokset	0	100	100
<b>Arvio</b>	Puhdistustulokset ovat täyttäneet ympäristölupaehdot.		Käynnissä

**Vastuu** Toimitusjohtaja

### Henkilöstö

Enontekiön Vesihuolto Oy:tä ei ole merkitty työnantajarekisteriin, yhtiö ostaa henkilöstöpalvelut kokonaisuudessaan Enontekiön kunnalta.

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset			
Määräaikaiset			
<b>Yhteensä</b>	0	0	0

### Talous ja tunnusluvut

1 000 €	TOT 1-3 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	232	677	701
Liikevoitto	75	57	42
Tilikauden voitto/tappio	72	23	34
Taseen loppusumma	3 310	3 593	3 346
Omavaraisuusaste %	47	52	44
Lainakanta	1 102	1 080	1 094
Investoinnit	57	230	331

## Enontekiön Liikekiinteistöt Oy

### Yhtiön tehtävä

Enontekiön Liikekiinteistöt Oy:n (Enontekiön Kehitys Oy) tehtävänä on liiketilapalvelujen tuottaminen. Kiinteistö Oy Enontekiön Virastotalo fuusioitui yhtiöön 31.12.2022.

Talousarviossa vuodelle 2023 on yhdistetty Enontekiön Kehitys Oy:n ja Kiinteistö Oy Enontekiön Virastotalon talousarviot ja Kiinteistö Oy Enontekiön Virastotalon talousarviota ei esitetä erikseen.

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### 1. Hyvinvointi

**Tavoite: Toiminnallisia, turvallisia ja monimuotoisia toimitiloja eri asiakassegmentteihin.**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Salkuttaminen	1	2	2
Ns Osuuspankintalon käyttöasteen ja kustannusrakenteen tehostaminen	1	1	2

**Vastuu** toimitusjohtaja

#### 2. Elinvoima

**Tavoite: Enontekiön kunnan strategian mukaisesti tuottaa laadukkaita liiketilapalveluja.**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
----------	-------	---------	---------

Asiakastyytyväisyys	1	1	1
Käyttökiellossa olevien tilojen palauttaminen liiketoimintaan. Tällä hetkellä 2 tilaa käyttökiellossa.	0	0	2
<b>Vastuu</b>	toimitusjohtaja		

### 3. Ihmiset

#### Tavoite: Vuokralaisten yhteistyön, yhteisöllisyyden ja vaikuttamisen merkittävä kehittäminen

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Vuosittain tapahtuva yhteistyöilta	1	0	1
Tapahtumien järjestäminen yhteistyössä yrittäjien kanssa	3	0	4
<b>Vastuu</b>	toimitusjohtaja		

### 4. Asuminen

#### Tavoite: Vihreä siirtymä liiketoiminnassa.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Vihreän siirtymän tavoitteiden kirkastaminen	1	2	2
Toiminnallisuuksien määrittäminen vihreään siirtymään	1	2	2
<b>Vastuu</b>	tekninen isännöitsijä		

### Henkilöstö

Enontekiön Liikekiinteistöt Oy:llä ei ole palkattua henkilökuntaa.

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset		0	0
Määräaikaiset		0	0
<b>Yhteensä</b>	0	0	0

### Talous ja tunnusluvut

1 000 €	TOT 1-3 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	63	275	228
Liikevoitto	-11	-60	-132
Tilikauden voitto/tappio	-8	-55	-118
Taseen loppusumma	1 937	2 500	1 986
Omavaraisuusaste %	98	90	98
Lainakanta	0	200	0
Investoinnit	0	300	20

## Kiinteistö Oy Enontekiön kunnan asunnot

### Yhtiön tehtävä

Kiinteistö Oy Enontekiön kunnan asunnot tuottaa vuokra- ja palveluasumista.

## Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

### 1. Hyvinvointi

**Tavoite: Yhtiön tavoitteena on tuottaa sellaisia palveluja, jotka varmistavat arjen turvallisuuden ja asukkaiden viihtyvyyden.**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asiakastyytyväisyys tutkimus	1	0	1
Käyttöasteen varmistaminen	93	94	95
<b>Vastuu</b>	toimitusjohtaja		

### 2. Elinvoima

**Tavoite: Riittävän liiketoiminnallisen käyttöasteen ja muiden tuottojen varmistaminen.**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Käyttöaste	93	94	95
Muiden tulojen kehittyminen positiivisesti	400 000	410 000	500 000
<b>Vastuu</b>	toimitusjohtaja		

### 3. Ihmiset

**Tavoite: Asukkaiden viihtyvyyden , yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen.**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Asukastoimikunnan aktivointi ja tukeminen (500€)	0	1	1
Asukastoimikunnan kokouksen järjestäminen ja tulosten jalkauttaminen	0	1	1
Asiakasdemokratia lain huomioiminen toiminnoissa	1	1	1
Asukkaiden yhdessä tekemisen aktivointi	1	1	1
<b>Vastuu</b>	toimitusjohtaja		

### 4. Asuminen

**Tavoite: Rakennuskannan salkuttaminen, vihreän siirtymän prosessointi ja laadukkaan asuntokannan varmistaminen.**

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Kuntoarvio, ja PTS	1	1	1
Salkutus	1	1	1
Vihreän siirtymän prosessointi	1	1	2
Liiketoiminnasta poissa olevan kohteen optimointi	1	1	3
Ulkoalueiden viihtyvyyden varmistaminen	0	0	1
<b>Vastuu</b>	toimitusjohtaja, tekninen isännöitsijä, kiinteistösihteeri		

## Henkilöstö

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	6,5	7	7
Määräaikaiset	0	1	0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>6,5</b>	<b>8</b>	<b>7,5</b>

## Talous ja tunnusluvut

1 000 €	TOT 1-3 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	286	1 300	1 077
Liikevoitto	98	-136	30
Tilikauden voitto/tappio	87	-160	-55
Taseen loppusumma	3 300	3 300	3 279
Omavaraisuusaste %	25	23	25
Lainakanta	1 900	2 000	1 928
Investoinnit	0	150	10

## Enontekiön Lentoasema Oy

### Yhtiön tehtävä

Yhtiön tehtävä on toimia Suomen imaluviranomaisen hyväksymänä lentoasemaoperaattorina ja ylläpitää Enontekiön kunnassa sijaitsevaa lentoasemaa. Yhtiö kehittää lentoaseman toimintaa kestäväällä tavalla ympäristöystävälliseksi kouluttavaksi lentoasemaksi. Yhtiö varmistaa nykyisten asiakkuuksien pysyvyyden palvelemalla asiakkaita hyvin ja keskittyy samalla tulevaisuuden ilmailun kehittämiseen.

### Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot

#### 1. Hyvinvointi - Arjen turvallisuudesta huolehtiminen

**Tavoite:** Lentoaseman kehittyminen alueen elinvoimaa tukevalla tavalla. Lentoasema on tukemassa mahdollisuuksia ylläpitää ja kehittää arjessa tarvittavia palveluita. Toimivat palvelut, (mukaan lukien viranomaispalvelut) takaavat osaltaan arjen turvallisuuden.

**Toimenpiteet** Lentoaseman kehittää liiketoimintaansa Enontekiön Lentoasema Oy:n strategian mukaisesti.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Liikevaihto (tuhatta euroa)	502	281	1 000
Tulos (tuhatta euroa)	- 509	- 235	- 300

**Arvio** Lentoasema on kehittänyt liiketoimintaansa voimakkaasti tavoitteena kannattavuuden parantaminen. Lentoasema tuo alueelle elinvoimaa, joka auttaa arjessa tarvittavien palveluiden ylläpitämistä ja kehittämistä.

Toiminta on vakiintunut Rajavartiolaitoksen, ilmavoimien helikoptereiden ja kuljetuskoneiden sekä pelastushelikopterin osalta.

**Vastuu** toimitusjohtaja

Käynnissä

#### 2. Elinvoima - Ympäristöystävällisen matkailun kehittäminen

**Tavoite: Lentoaseman lentokauden pidentäminen. Lentokaudella tarkoitetaan charter-, business jet- ja reittiliikennettä.**

**Toimenpiteet** Lentoasema markkinoi matkailua yhteistyössä kunnan kanssa (ja itsenäisesti). Lentoasema tavoittelee olemassa olevien asiakkaiden lisäksi uusia asiakkaita ja reittilentoja.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Lentokauden pituus (päiviä vuodessa)	58	28	65
Matkustajamäärä (saapuvat ja lähtevät matkustajat)	38 327	7 467	42 160
Operaatiomäärä (laskeutumiset ja lentoonlähdöt)	248	56	273

**Arvio** Lentoasema pyrkii lentokauden pidentämiseen, vaikka tilausliikenne (charter) edelleen keskittyy talvisesongin aikaan. Business jet -liikenteen odotetaan vilkastuvan, minkä osaltaan uskotaan pidentävän lentokautta.

Käynnissä

Joulukuu on lentoasemalla ylivoimaisesti vilkkainta aikaa.

**Vastuu** toimitusjohtaja

### 3. Ihmiset - Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen lisääminen

**Tavoite: Lentoaseman toiminta on läpinäkyvää, lentoasemalla (Enontekiö Arctic Airport) on vahva brändi paikallisesti ja kansainvälisesti.**

**Lentoasema on työnantaja, josta henkilöstö ja kuntalaiset ovat ylpeitä**

**Toimenpiteet** Lentoasema mainostaa kunnan ja alueen palveluita. Lentoasema viestii aktiivisesti brändinsä mukaisesti. Lentoasema mahdollistaa aktiviteetteja, joihin alueen toimijat ja asukkaat voivat osallistua.

Lentoasema tarjoaa henkilöstölleen hyvät työolot ja mahdollisuuden kehittyä ammatillisesti. Lentoasema ottaa käyttöön työtyytyväisyyskyselyn.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Työtyytyväisyyskysely tehty	0	1	1
Kausityöntekijöiden lukumäärä	22	15	25
Vuosittainen yleisötilaisuus, tapahtuma, harjoitus tot.	1	0	1

**Arvio** Lentoaseman toiminnasta kerrotaan avoimesti kuntalaisille (mm. Kuntatiedote) ja kuntalaiset ovat tervetulleita tutustumaan lentoasemaan.

Lentoaseman brändi osaltaan houkuttelee brittiläisiä charter-matkailijoita, jotka etsivät aitoa Lappia. Lentoaseman siirtyminen Enontekiön kunnan omistukseen 2021 on vahvistanut tunnetta ”meidän lentoasemasta”.

Lentoasema tuo alueelle elinvoimaa tarjoamalla yhä useammalle työllistymisen mahdollisuuden ja mahdollistamalla monen paikallisen yrittäjän elinkeinon matkailun kautta.

Henkilöstön kyky ja halu operoida turvallisesti ja luotettavasti arktisissa olosuhteissa on ammattitaidon ydin, josta ollaan syystäkin ylpeitä.

Käynnissä

**Vastuu** toimitusjohtaja

### 4. Asuminen - Vihreän siirtymän investoinnit/toimet ja energiatehokkuus

**Tavoite: Lentoaseman energiatalouden kehittäminen ja energiatehokkuuden parantaminen**

**Toimenpiteet** Lentoasema / ENF Infra Oy parantaa rakennuskannan energiatehokkuutta erilaisin energiatehokkuutta parantavin toimenpitein (lisälämmöneristys, lämmön talteenotto, vaihtoehtoiset energialähteet), jotka samalla parantavat myös asiakaskokemusta.

Lentoasemaa operoidaan mahdollisimman energiatehokkaasti.

Mittarit	Lähtö	Toteuma	Tavoite
Sähkönkulutus vuodessa (kWh)	530	197	500
Toteutetut energiainvestoinnit ja toimenpiteet vuodessa (kpl)	0	0	1
<b>Arvio</b>	Lentoasema yrittää saada rahoituksen energiatehokkuutta ja tyolosuhteita parantavan hankkeen toteuttamiseksi (terminaalirakennuksen lisäeristys) vuoden 2026 aikana.		Käynnissä
<b>Vastuu</b>	toimitusjohtaja		

**Henkilöstö**

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	6	6	1,3
Määräaikaiset	5	20	5
<b>Yhteensä</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>6,3</b>

**Talous ja tunnusluvut**

1 000 €	TOT 1-3 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	281	1 370	1 370
Liikevoitto	-235	-324	71
Tilikauden voitto/tappio	-235	-324	70
Taseen loppusumma	596	814	1 466
Omavaraisuusaste %	13	29	28
Lainakanta	0	0	0
Investoinnit	1	80	197

**ENF Infra Oy**
**Yhtiön tehtävä**

Yhtiö omistaa ja hallinnoi Enontekiön kunnassa sijaitsevan lentoaseman maa-alueita ja infrastruktuuria. Tehtävänä on toimia maa-alan ja kiinteän infran omistajana ja vuokrata niitä Enontekiön Lentoasema oy:lle. Yhtiö on voittoa tavoittelematon organisaatio.

**Tavoitteet, mittarit ja vastuutahot**
**Henkilöstö**

Yhtiöllä ei ole omaa palkattua henkilöstöä.

Henkilötyövuosi	TP2025	TA2026	Toteutunut 31.03.2026
Vakinaiset	0		0
Määräaikaiset	0		0
<b>Yhteensä</b>	0	0	0

### Talous ja tunnusluvut

1 000 €	TOT 1-3 2026	TA2026	TP2025
Liikevaihto	0	101	95
Liikevoitto	-1	0	0
Tilikauden voitto/tappio	-1	0	0
Taseen loppusumma	675	697	725
Omavaraisuusaste %	99	97	93
Lainakanta	0	0	0
Investoinnit	0	0	0